



FEMEI COMPETITIVE, FACTOR CHEIE ÎN DEZVOLTAREA ECONOMICĂ

Beneficii ale cursurilor de formare profesională continuă pentru angajatori

Formarea continuă a angajaților nu numai că oferă beneficii individului, dar și afacerii, ajutând compania să continue să funcționeze eficient. Astfel, chiar dacă ați efectuat cursuri de formare inițială pentru angajații noi, este nevoie de investiții suplimentare pentru formarea continuă a angajaților. Cu un plan de pregătire de calitate al angajatorilor, veți observa clar rentabilitatea acțiunilor de formare profesională pe termen lung.

Iată doar câteva din principalele beneficii pe care cursurile de formare profesională pentru proprii angajați le aduc angajatorilor și IMM-urilor:

1. Creșterea loialității angajaților

Investiția în forța de muncă prin formare continuă va crește motivația și angajamentul angajaților și va îmbunătăți procesul de recrutare și retenție. Dacă dați dovadă că sunteți dispus să investiți în personalul dvs., va fi mai ușor să atrageți cei mai buni candidați pentru a vă aplica pentru posturile vacante și veți avea mai multe șanse să vă mențineți mai mult personalul, reducând astfel costurile de recrutare.

2. Dezvoltarea personalului

Prin intermediul cursurilor de formare profesională și a formării continue, interveniți direct în drumul de dezvoltare al angajaților și alegeți ce noi abilități câștigă forța de muncă proprie, orientând abilitățile pentru a satisface nevoile firmei dvs. pentru acum și în viitor. Pe lângă creșterea productivității angajaților, formarea contribuie și la creșterea siguranței la locul de muncă, angajații fiind mai pregătiți în derularea activităților de la locul de muncă.

Totodată, prin dezvoltarea propriilor angajați creșteți și productivitatea acestora. Angajații dobândesc noi abilități, își sporesc contribuția lor la afaceri, dar și încrederea în sine.

De altfel, prin formarea pe care o fac angajații, aceștia pot lua în vedere alte funcții în cadrul organizației, unde sunt mai productivi și au și perspective și salarii mai bune. În urma formării, angajații vor fi pregătiți de noi sarcini, care să îi motiveze și să le îmbunătățească perspectivele. De asemenea, angajații pe care îi pregătiți vor înțelege că le prețuiți și apreciați contribuția suficient pentru a investi în ei.

3. Creșteți gradul de satisfacție al muncii

Prin investiții continue din partea întreprinderii, personalul poate avea un sentiment mult mai ridicat de satisfacție profesională, ceea ce le poate îmbunătăți motivația față de activitatea lor. Astfel, se reduc costurile cu angajații și crește productivitatea, ceea ce duce în mod direct la profituri mai ridicate. De asemenea, se împiedică concurenții să racoleze cei mai buni angajați prin oferirea de stimulente pentru formare.



FEMEI COMPETITIVE, FACTOR CHEIE ÎN DEZVOLTAREA ECONOMICĂ



4. Identificați deficiențele în calificarea și abilitățile personalului

Cu o pregătire regulată, o afacere poate identifica mai ușor orice lacune în piață și lipsuri de calificare în cadrul forței de muncă existente. Prin identificarea devreme a acestor deviații, puteți instrui personalul în domeniile necesare astfel încât să-și poată îndeplini rolul în mod eficient.

5. Îmbunătățirea performanței afacerii dumneavoastră

Formarea continuă dezvoltă abilitățile personalului dumneavoastră de a identifica zonele necesare de îmbunătățire și de a dezvolta modalități de lucru mai bune. Acest lucru va conduce la îmbunătățirea performanței afacerii și a moralului în cadrul companiei.

6. Îmbunătățirea imaginii companiei

Investiția în pregătirea profesională a personalului va face firma dumneavoastră să iasă în evidență, oferind atât angajaților, cât și companiei dumneavoastră o notă de credibilitate profesională. Totodată, compania dumneavoastră va fi văzută ca o opțiune mai atractivă de către persoanele care își caută un loc de muncă și veți dobândi astfel un avantaj pe piața muncii.

Cu o strategie de formare puternică și de succes, vă puteți dezvolta brandul de angajator și plasați firma dumneavoastră printre primele opțiuni pentru absolvenți și persoanele ce caută să își schimbe locul de muncă.



FEMEI COMPETITIVE, FACTOR CHEIE ÎN DEZVOLTAREA ECONOMICĂ

Angajamentul dumneavoastră față de formare va fi transmis pe piața muncii, inclusiv către solicitanții de locuri de muncă și profesioniștii din domeniul recrutării, pe cale orală, prin campanii PR (interviuri, articole, evenimente etc.) dar și prin feedback pozitiv din partea angajaților actuali și din trecut.

Reputația companiei dumneavoastră pentru formare va fi, de asemenea, construită prin acele instituții de învățământ care oferă consultanță și îndrumă talente promițătoare către piața muncii.

7. Firma dumneavoastră devine mai competitivă

Stagnarea poate ucide orice afacere, iar dacă angajații dumneavoastră stagnează, la fel face și afacerea. Dacă va asigurați că personalul dumneavoastră se dezvoltă și evoluează în permanență, și afacerea dumneavoastră va progresa și veți rămâne competitivi pe piață.

Angajații care sunt pregătiți profesional dezvoltă abilități care îi ajută să lucreze mai bine și mai inteligent decât cei care nu au întreprins această pregătire, oferindu-vă un avantaj competitiv.

8. Facilitarea integrării în firmă a angajaților

Cursurile de formare profesională pot ajuta noii membri ai echipei dumneavoastră să se integreze mai ușor în cadrul companiei: cursurile pot contribui la dezvoltarea de abilități practice și know-how utilizate în cadrul firmei. Astfel, noul angajat va câștiga încredere și va avea nevoie de o perioadă de adaptare mai scurtă în cadrul companiei.





FEMEI COMPETITIVE, FACTOR CHEIE ÎN DEZVOLTAREA ECONOMICĂ

9. Dezvoltarea angajaților cu potențial ridicat

Angajații cu potențial ridicat pot fi încurajați de angajatorul lor să se dezvolte profesional în permanență, prin urmarea cursurilor de formare profesională.

Prin formarea continuă, puteți oferi angajaților cu potențial oportunități de promovare internă, ceea ce are mai multe avantaje – angajarea de personal nou implică costuri ridicate de recrutare și taxe de angajare, în timp ce un angajat existent va avea o cunoaștere bună a afacerii, iar managerii firmei vor avea o cunoaștere bună asupra setului de competențe ale angajatului.

10. Învățarea ca motivație

Dacă instruirea este prezentată ca o cale de dezvoltare pe termen lung, angajații vor avea mai multe stimulente să învețe și să pună în practică noile competențe.

11. Menținerea și dezvoltarea abilităților angajaților

Cursurile de formare profesională pot ajuta angajații din firma dumneavoastră să își mențină abilitățile de lucru și chiar să și le dezvolte ori să își dezvolte noi abilități la locul de muncă.

Deși formarea profesională pentru începători este importantă, realizarea de sisteme de formare pentru menținerea și dezvoltarea abilităților angajaților cu experiență este de asemenea importantă. Pentru păstrarea cunoștințelor și abilităților, acestea trebuie folosite și practicate în mod regulat. Altfel, ele vor fi uitate.

12. Țineți pasul cu schimbările din industrie

Industria se schimbă în permanență, iar o afacere trebuie să se dezvolte pentru a evita să rămână în urmă. Totodată, este important să vă asigurați că afacerea dumneavoastră respectă reglementările din domeniu, ceea ce se poate realiza și prin cursuri de formare continuă.

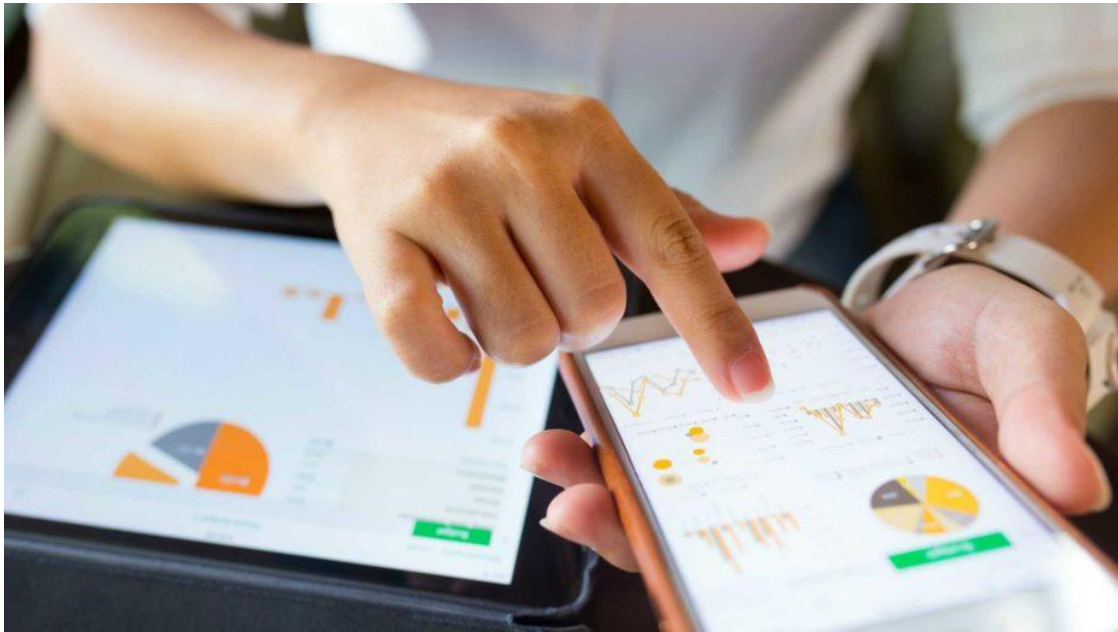
Prin intermediul cursurilor de formare profesională angajații dumneavoastră pot fi puși la curent cu modificările și trendurile din industrie – tehnologice, legislative etc., ceea ce se va fructifica în activitatea sa în cadrul firmei.

13. Fiți în contact cu evoluția tehnologiei IT

Noi tehnologii sunt dezvoltate tot timpul, iar o sesiune tehnică unitară nu este suficientă. Trebuie să se desfășoare o pregătire periodică pentru a se asigura că personalul utilizează cele mai recente tehnologii în mod confortabil și la întregul său potențial. Acest lucru se poate realiza prin implementarea unui program personalizat de instruire IT și prin integrarea formării angajaților cu suport IT.



FEMEI COMPETITIVE, FACTOR CHEIE ÎN DEZVOLTAREA ECONOMICĂ



14. Profitați de finanțare

Este posibil ca formarea continuă a propriilor angajați să fie mai ieftină decât ați anticipat inițial! Există mai multe proiecte cu finanțare europeană prin intermediul cărora angajații companiei dumneavoastră pot beneficia de cursuri de formare profesională fără nici un cost din partea dumneavoastră. Înscrieți-vă angajații la aceste proiecte deoarece astfel de oportunități sunt limitate!

15. Îmbunătățirea lucrurilor per ansamblu

Toate cele de mai sus contribuie la creșterea eficienței și dezvoltarea companiei dumneavoastră: forța de muncă mai fericită și mai motivată, costurile de recrutare mai scăzute, performanța mai ridicată a angajaților și a afacerii dumneavoastră, toate contribuie la creșterea veniturilor și profitul companiei dumneavoastră.

După cum vedeți, formarea continuă este importantă nu doar pentru dezvoltarea angajaților, ci și pentru succesul afacerii dumneavoastră. Formarea continuă oferă beneficii reale și durabile pentru afacerea dumneavoastră. Astfel, formarea nu trebuie văzută ca o excepție unică, ci ca o necesitate obișnuită, pentru a ajuta la umplerea decalajelor de calificare și pentru a menține succesul afacerii.



FEMEI COMPETITIVE, FACTOR CHEIE ÎN DEZVOLTAREA ECONOMICĂ



Despre proiectul MENTORNET - Femei competitive, factor cheie în dezvoltarea economică

Proiectul urmărește creșterea competitivității și a adaptabilității întreprinderilor din regiunile de dezvoltare Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest și Vest la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, prin stimularea dezvoltării competențelor antreprenorilor, managerilor și angajaților femei.

Proiectul are o durată de implementare de 12 luni (21.05.2018 – 20.05.2019), în regiunile de dezvoltare Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest și Vest și este implementat de PTIR (Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România).

IMM-urile din regiunile Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest și Vest pot obține mai multe beneficii prin intermediul proiectului Mentornet:

- Își pot înscrie angajații la cursuri de formare profesională gratuite;
- Pot participa la seminarii informative organizate în cadrul proiectului;
- Pot cere să primească în mod direct (e-mail sau fizic) rapoarte și infografice cu informații utile despre importanța formării continue și diverse soluții de dezvoltare;

Pentru mai multe informații despre proiectul Mentornet, puteți accesa următoarele pagini:

- Pagina proiectului: <https://www.ptir.ro/proiecte/proiecte-in-implementare/mentornet-femei-competitive-factor-cheie-in-dezvoltarea-economica/>



FEMEI COMPETITIVE, FACTOR CHEIE ÎN DEZVOLTAREA ECONOMICĂ

- Detalii despre înscrierea în proiect: <http://www.ptir.ro/2018/06/inscrie-te-in-proiectul-mentornet-femei-competitive-factor-cheie-in-dezvoltarea-economica/>
- Pagina de Facebook a proiectului: <https://www.facebook.com/Mentornet-227003338110668>
- Formular pentru înscrierea în proiect: <https://sites.google.com/view/inscrierementornet/home>