



## De ce să alegi formarea profesională continuă pentru angajații tăi?

Formarea profesională se organizează pentru ocupații / meserii / specialități / profesii cuprinse în "Clasificare Ocupațiilor din România" – COR, pe baza standardelor ocupaționale și a clasificărilor elaborate de comitetele sectoriale.

În economia dinamica a prezentului, formarea profesională este una din pârgurile prin care antreprenorii pot facilita progresul firmelor lor. Investiția într-un angajat nu se termină sau nu ar trebui să se termine odată cu integrarea angajatului în firmă, ci se continuă, în mare parte sub forma training-urilor / cursurilor de formare continuă.

Mulți angajatori privesc însă formarea continuă doar ca pe o cheltuială, omițând faptul că formarea inițială este doar un prim pas și, că prin formare continuă, competențele (noi sau dezvoltate prin intermediul cursului) vor îmbunătăți semnificativ eficiența firmei. Analizele cost – beneficiu întreprinse la nivel de ramuri, economie națională sau chiar la nivelul UE arată că formarea continuă este în mod clar avantajoasă pentru firme.

În cele ce urmează vom menționa și dezvolta o serie de motive importante pentru care formarea continuă a personalului poate aduce beneficii pentru o afacere și, prin urmare, ar trebui să devină o prioritate:

- **Este facilitată mobilitatea unor angajați spre activități mai profitabile pentru firmă**

Prin cursurile de formare continuă angajații pot trece de la un gen de activități la altul, în cadrul aceleiași firme. Prin această mișcare angajatul respectiv își poate valorifica mai bine abilitățile native, poate să treacă de la un set de activități / domeniu de activitate la unul mai profitabil pentru firmă (de exemplu de la activități de secretariat la activități de vânzări sau distribuție).

- **Crește loialitatea și gradul de retenție al angajaților**

Investiția în forța de muncă prin formare continuă va crește motivația și angajamentul angajaților și va ajuta în mod semnificativ procesul de retenție. În special angajații tineri sunt atrași de perspectiva de a învăța ceva nou, de a căpăta experiență, iar un curs de formare profesională vine în întâmpinarea acestei doleanțe. În cazul în care investiți în personalul dvs., va fi mai ușor să atrageți cei mai buni candidați pentru a vă aplica pentru posturile vacante și



**PROACTIV PLUS**  
Competitivitate pentru viitor

veți avea mai multe șanse să vă mențineți mai mult personalul, reducând astfel costurile de recrutare și integrare.

- **Sunt stimulate competitivitatea și rezultatele**

Trimiterea la cursuri de formare profesională a unor angajați, pe baze transparente și făcute public, va cataliza în rândul celorlalți angajați dorința de a performa mai bine pentru a beneficia, la rândul lor, de trimiterea la cursuri. Toate studiile pe teme de resurse umane arată fără echivoc că dezvoltarea competențelor profesionale și a celor personale prin intermediul cursurilor sunt printre cele mai dorite beneficii / stimulente.

- **Angajații noi sunt integrați mai ușor în firmă**

În special în cazul angajaților tineri, cursurile de formare profesională pot ajuta noii membri ai echipei dumneavoastră să se integreze mai ușor în cadrul companiei - cursurile de formare pot contribui la dezvoltarea de abilitați practice și know-how utilizate în cadrul activității în firmă. Astfel, noul angajat va câștiga încredere și va avea nevoie de o perioadă de acomodare mai scurtă în cadrul companiei.



- **Sunt reduse disfuncționalitățile**

Cursurile de formare continuă dezvoltă capacitatea personalului de a identifica activitățile sau zonele din firmă în care sunt necesare îmbunătățiri. Și numai atât: participând la un curs de formare, angajații vor cauta efectiv modalități de aplicare a celor învățate, crescând astfel nivelul de implicare în identificarea și rezolvarea disfuncționalităților din firmă.



- **Imaginea firmei dumneavoastră se îmbunătățește**

Investiția în pregătirea profesională a personalului va face firma dumneavoastră să iasă în evidență, oferind atât angajaților, cât și companiei dumneavoastră o notă de credibilitate profesională. Ca rezultat concret, firma dumneavoastră va fi mai „vizibilă”, mai căutată de către persoanele care doresc fie un job nou, fie intra în premieră pe piața muncii.

- **Firma devine mai competitivă**

Angajații care vin de la cursuri vor fi mai bine pregătiți profesional și vor lucra mai bine și mai inteligent decât cei care nu au întreprins această pregătire, oferindu-vă un avantaj competitiv.

- **Cursurile de formare contribuie la dezvoltarea angajaților cu potențial ridicat**

Angajații talentați, care au fost identificați ca având un potențial ridicat pot fi încurajați să își dezvolte cariera prin urmarea de cursuri de formare profesională continue. Este demn de menționat că lipsa unei strategii de formare (planuri de carieră) pentru angajații cu potențial de vârf sugerează că societatea nu va reuși să-și îndeplinească propriile aspirații, generând printre angajați întrebări privind viitorul firmei.

- **Sunt menținute abilitățile angajaților la nivelul necesităților timpului prezent**

În condițiile în care tehnologiile și abilitățile necesare sunt într-o permanentă evoluție, cursurile de formare profesională pot fi un instrument util în menținerea și dezvoltarea abilităților de lucru.

- **Firma dumneavoastră ține pasul cu modificările tehnologice și legale din sectorul său de activitate**

Cum s-a menționat anterior, în toate sectoarele economice lucrurile se schimbă în mod constant și este important ca o afacere să progreseze pentru a evita să rămână în urmă sau chiar să dispară.

De asemenea, este important să vă asigurați că afacerea dumneavoastră respectă toate reglementările legislative din domeniu. Prin programele de formare profesională continuă, vă puteți asigura că angajații dumneavoastră au cunoștințe și abilități în conformitate cu noile trenduri și modificări tehnologice și legislative din piață.



**PROACTIV PLUS**  
Competitivitate pentru viitor

- **Rămâneți în contact cu evoluția tehnologiei informației**

Tehnologia informației are un impact tot mai mare asupra tot mai multor domenii de activitate. Tehnologiile IT moderne și inovative utilizate în cadrul firmei pot avea un impact ridicat asupra eficienței activității și asupra timpului utilizat pentru realizarea anumitor procese. Cursurile de formare profesională sunt realizate astfel încât să includă în programele lor informații despre cele mai noi tehnologii și instrumente utilizate în industrie. Astfel, nu numai angajatul care urmează cursul de formare va rămâne la curent cu evoluția tehnologiei informației, dar și organizația dumneavoastră în sine.



- **Beneficiați de fonduri nerambursabile**

În condițiile în care angajații apreciază foarte mult implicarea lor în cursuri de formare – în special cheltuiala angajatorului – firmele nu trebuie să rateze oportunitatea de a-și trimite angajații la cursuri de formare în cadrul unor proiecte cu finanțare europeană. Înscrieți-vă angajații la aceste proiecte deoarece astfel de oportunități sunt limitate!



**PROACTIV PLUS**  
Competitivitate pentru viitor



**Proiectul PROACTIV PLUS – competitivitate pentru viitor** vizează creșterea competitivității și a adaptabilității întreprinderilor, inclusiv a start-up-urilor, la schimbările și dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, prin stimularea dezvoltării competențelor antreprenorilor, managerilor și angajaților.

Proiectul se implementează în perioada mai 2018 – mai 2019 în regiunile Centru, Sud și Sud-Vest. Astfel, organizațiile sau companiile ce au drept CAEN principal sau secundar cel puțin unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI din regiunile Centru, Sud și Sud-Vest, pot beneficia de proiect:

- Se pot înscrie la campania de conștientizare privind formarea continuă a angajaților pentru a primi materiale informative (infografice, rapoarte, prezentări) despre instrumente de formare profesională, sectoare cu potențial competitiv, tendințe în piață, eficientizarea muncii etc., direct prin intermediul e-mailului, fizic etc.;
- Se pot înscrie la seminarele informative organizate în cadrul proiectului în care se vor aborda teme precum formarea profesională, forța de muncă în sectoarele economice competitive, eficientizarea muncii, oportunități de dezvoltare, soluții de finanțare, dezvoltare durabilă etc.;
- Își pot înscrie proprii angajați în cadrul proiectului pentru a urma cursuri de formare profesională acreditate ANC în mod gratuit (angajații eligibili sunt cei din poziții de management, cei din departamentul de resurse umane, dar și antreprenorii). Cursurile



de formare profesională organizate în cadrul proiectului sunt: Competențe antreprenoriale, Manager de inovare, Manager îmbunătățire procese, Manager Resurse Umane, Inspector Resurse Umane.

Angajații înscriși la cursurile de formare profesională vor putea participa și la alte activități organizate în cadrul proiectului.

Date de contact:

- Pentru detalii despre înscriere, puteți accesa următorul link: <https://www.ptir.ro/2018/06/inscrie-te-in-proiectul-proactiv-plus-competitivitate-pentru-viitor/>
- Mai multe detalii despre proiect sunt prezentate la următorul link: <https://www.ptir.ro/proiecte/proiecte-in-implementare/proactiv-plus/>
- Pagina de Facebook a proiectului: <https://www.facebook.com/proactiv.plus2018>
- Pentru a demara procesul de înscriere în proiect, ne puteți contacta direct (la adresa de e-mail [cosmin.stefan@ptir.ro](mailto:cosmin.stefan@ptir.ro)) sau ne puteți lăsa datele de contact prin formularul de la următoarea pagină: <https://sites.google.com/view/inscriereproactiv/home>