



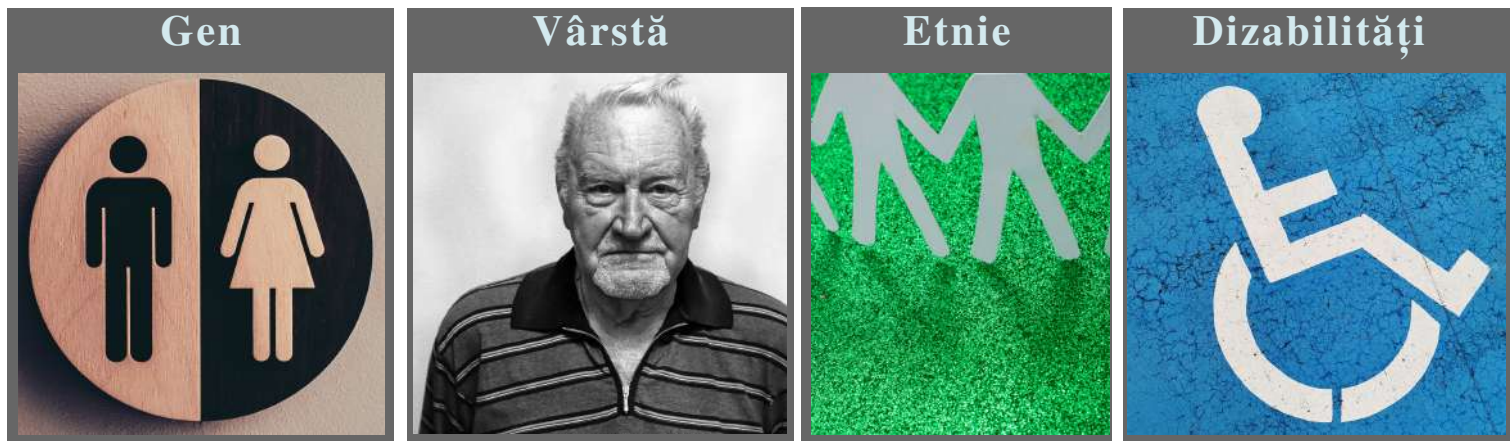
**AUTO PERFORM**

Performanță pentru angajații din sectorul auto

# Egalitatea de Șanse și Dezvoltarea Durabilă în Sectorul Reparațiilor Auto din România



## Forme de discriminare des întâlnite pe piața muncii:



Acte normative din România ce susțin combaterea discriminării și promovează egalitatea de șanse:

- Constituția României
- Codul muncii
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare (republicată)
- Ordonanța de urgență nr. 45/2020 pentru completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Legea nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

Extras din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare (republicată):

Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

## Avantajele asigurării egalității de șanse la locul de muncă pentru angajatori:

- Angajarea, promovarea sau remunerarea angajaților se realizează după criterii obiective, în funcție de calificare și performanță și nu în funcție de prejudecăți, favoritisme, preconcepții etc.
- Crește loialitatea angajaților, manifestând o creștere considerabilă a efectelor pozitive asupra productivității și implicării acestora în procesul muncii.
- Îmbunătățirea imaginii și reputației firmei pe piața muncii.
- Posibilitatea atragerii noilor parteneri de afaceri.
- Crește creativitatea în firmă: oameni diferiți, cu perspective și experiențe diferite pot oferi soluții diferite la diverse probleme.
- Evitarea amenziilor și proceselor.
- Persoanele vârstnice au o experiență de muncă ridicată, uneori în diverse domenii de activitate, tind să stimuleze și să dezvolte spiritul de echipă la locul de muncă și stabilesc și mențin relații durabile cu clienții firmei.

## Acțiuni de implementare a principiului egalității de șanse:

- Dezvoltarea și implementarea unor politici foarte clare în gestionarea resurselor umane care vor preveni și combate orice fel de discriminare.
- Organizarea de training-uri, workshop-uri sau informări ale angajaților și managerilor cu privire la egalitatea de șanse, legislația în vigoare, drepturile și responsabilitățile lor cu privire la această temă etc.
- Transparență ridicată cu privire la structura personalului, salariile angajaților și motivele de promovare a acestora.
- Implementarea unui sistem de evaluare bazat pe indicatori de performanță clar stabiliți și transparenți (exemplu: satisfacția clienților măsurată în baza unui chestionar, număr de noi contracte, timpul de lucru pentru anumite lucrări etc.)
- CV-uri anonime: în procesul angajării persoanelor, CV-urile să fie studiate doar după capacitățile profesionale, eliminând numele și poza angajaților.
- Un program de lucru flexibil pentru angajați (avantajos pentru părinți de orice sex, persoane vârstnice sau persoane cu dizabilități).
- Promovarea unui mediu de muncă pozitiv și încurajarea angajaților să respecte diferențele între ei.
- O abordare confidențială, dar riguroasă a oricărei tentative de discriminare sau a comportamentului neadecvat a angajaților



## Principiile dezvoltării durabile:

1. Poluatorul plătește
2. Protecția biodiversității
3. Utilizarea eficientă a resurselor
4. Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice
5. Reziliența la dezastre



## Beneficii ale dezvoltării durabile asupra afacerii:

- Îmbunătățirea brandului firmei
- Reducerea riscului de penalizări, sancțiuni, amenzi din partea autorităților
- Adaptarea mai ușoară la norme de mediu existente sau viitoare
- Atragerea de noi investiții sau parteneri



## Acțiuni generale de implementare a dezvoltării durabile pentru o afacere:

- Educarea și informarea personalului cu privire la dezvoltarea durabilă.
- Cunoașterea și respectarea legislației relevante.
- Achiziția și utilizarea de echipamente cu eficiență energetică sporită.
- Utilizarea sistemelor de economisire a energiei și a surselor de energie regenerabilă.
- Utilizarea sistemelor IT&C pentru comunicare și stocare a datelor.
- Promovarea reciclării, sortarea deșeurilor.
- Refolosirea sau recondiționarea mobilierului.
- Colaborare cu furnizori locali și, pe cât posibil, angajarea de salariați din apropiere pentru reducerea deplasărilor și transporturilor necesare.
- Elaborarea unui plan de acțiune în caz de dezastre sau crize (inclusiv pentru COVID).

## Acțiuni specifice de implementare a dezvoltării durabile pentru un service auto:

- Utilizarea de canale adecvate de eliminare sau reciclare a deșeurilor (anvelope, becuri fluorescente, fluide - ulei de motor, lichid de transmisie, lubrifianți, lichid de răcire / antigel)
- Încercarea de materiale și soluții non toxice (ulei de motor reutilizat / reciclat sau pe bază de materiale bio, degresanți / detergenți non toxici)
- Minimizarea folosirii apei
- Folosirea de containere/recipiente reîncărcabile.



Proiectul Auto Perform respectă principiul egalității de șanse: cel puțin 11% din totalul participanților la toate cursurile de inițiere organizate în cadrul proiectului (cel puțin 40 participanți) vor fi persoane vârstnice (55-64 de ani).

Proiectul Auto Perform organizează cursuri de inițiere gratuite și certificate în:

- Diagnoză auto
- Vopsirea automobilului
- Repararea caroseriei.

Pentru înscriere vizitați pagina: <https://www.inscriere-auto-perform.ro/>



**Titlul proiectului:**

**AUTO PERFORM - Performanță pentru angajații din sectorul auto**

**Editorul materialului:**

**Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România**

**Data publicării: Aprilie 2021**

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.**

**Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.**