

# AUTO PERFORM

Performanță pentru angajații din sectorul auto

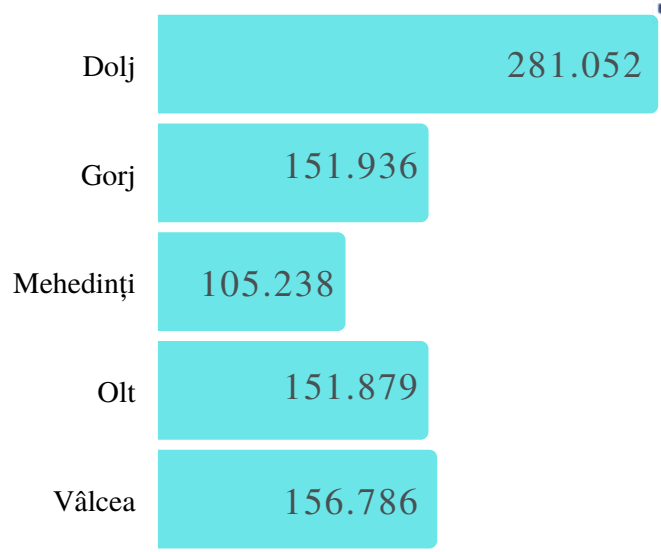
## Infografic Auto Perform: Învățarea pe tot parcursul vieții, particularități din regiunea Sud-Vest

Regiunea Sud-Vest include județele: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea

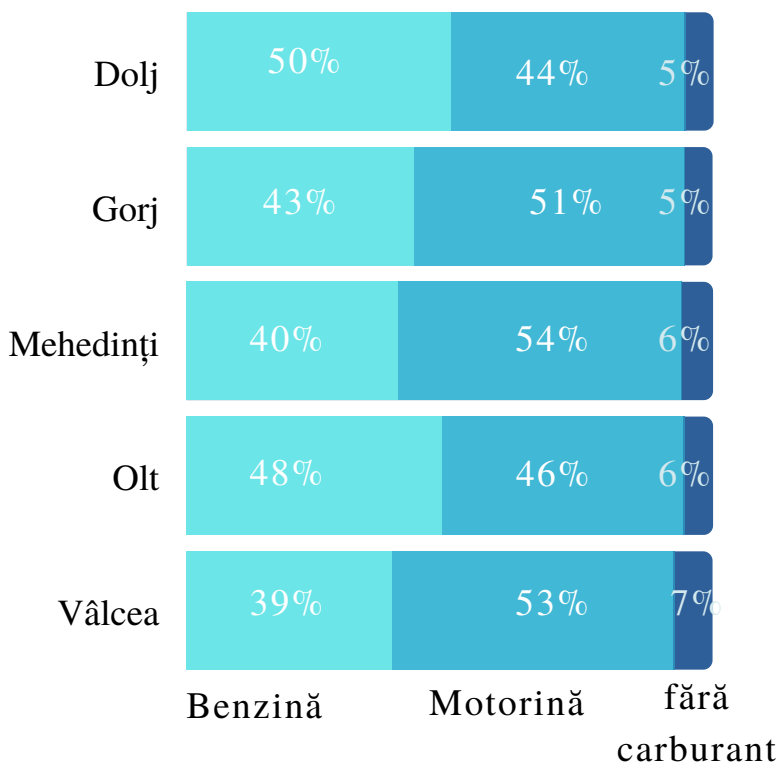


**Parc auto România: 9.222.280**

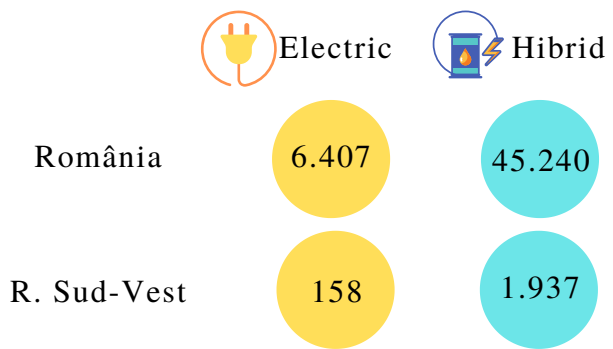
**Parc auto Sud-Vest: 846.891**



**Parc auto Sud-Vest după carburant**

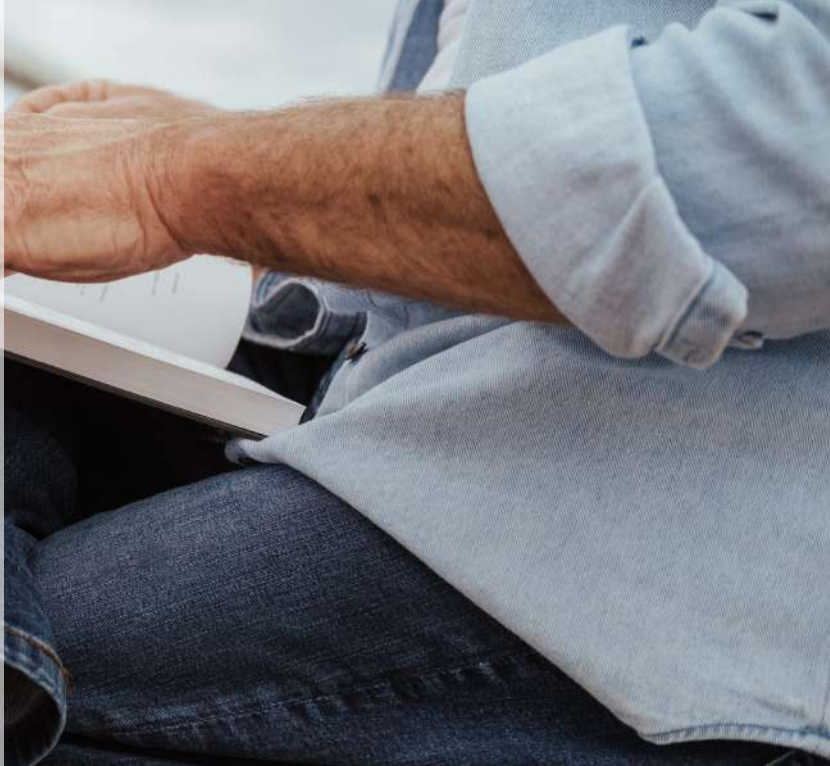


**Parc auto carburant alternativ**



**Factori principali ce contribuie la necesitatea de învățare continuă:**

- Evoluția rapidă a tehnologiilor
- Schimbări la nivel social și economic
- Trecerea de la o economie bazată pe industrie la o economie și societate bazată pe servicii și know-how
- Importanța transmiterii și transferului de know-how
- Scurtarea perioadelor de timp ce necesită înnoirea cunoștințelor și a competențelor, în special în domenii tehnice



**Învățarea pe tot parcursul vieții (definiție a Uniunii Europene):**

*“Învățarea pe tot parcursul vieții cuprinde toate activitățile orientate spre un anumit scop, fie formale sau informale, întreprinse în mod continuu, având ca scop îmbunătățirea cunoștințelor, aptitudinilor și competenței”.*



**Educația formală** = educație oficială ce se desfășoară într-o instituție de stat conform unui program bine determinat;  
**Educația informală** = învățare spontană, neorganizată, din familie, mediu, grup de prieteni sau mass-media, etc.;

**Educația neformală** = educație în afara învățământului oficial ce ajută la formarea cunoștințelor, competențelor și talentelor, în funcție de dorințele, nevoile și interesele individului, astfel personalizând educația.

# Beneficii ale învățării pe tot parcursul vieții

## 1. Dezvoltarea intelctului

Cunoștințe noi ajută oamenii să se dezvolte multilateral: logică, gândire abstractă, creativitate, empatie etc..

Învățarea ajută la crearea de noi conexiuni neuronale.

## 2. Structurarea gândirii

Învățarea ajută la gândirea obiectivă, și realizarea de argumente logice.

## 3. Îmbunătățirea sănătății mintale

Abilitățile cognitive durează mai mult la persoanele care sunt implicate activ în activități mintale. Cu alte cuvinte, cu cât ne folosim creierul mai mult, cu atât acesta va funcționa mai bine și pe o perioadă mai îndelungată.

## 4. Motivare și încredere în sine

Învățând lucruri noi, veți avea un sentiment de realizare ce crește încrederea în sine și motivarea. Astfel, veți fi și mai dispus să încercați lucruri noi și să explorați noi oportunități de afaceri. Astfel, învățarea pe tot parcursul vieții vă poate ajuta să vă regăsiți inspirația și vă poate reaminti ce puteți realiza în viață.

## 5. Rezistența la schimbare

Tehnologia, mediul social și economic sunt în continuă schimbare, ceea ce ne influențează atât la locul de muncă cât și în viața privată. În acest sens, suntem nevoiți să ne adaptăm schimbărilor constante din jurul nostru. Industree și piața muncii se adaptează la schimbările tehnologice, iar cu timpul, unele meserii devin ineficiente. Astfel, suntem nevoiți să fim constant pregătiți pentru schimbare prin învățarea de lucruri noi.

# Beneficii ale învățării pe tot parcursul vieții

## 6. Abilități de autoorganizare

Învățarea necesită disciplină și urmarea unui program. Abilități de autodisciplină, gestionare a timpului și automotivare vor fi utile indiferent de activitate, atât în viața personală cât și în viața profesională.

## 7. Abilități de procesare a informației

Învățarea ajută la dezvoltarea capacității de a procesa și analiza informațiile.

## 8. Networking

În mod natural, oamenii interacționează de obicei cu cei din jurul lor: colegi, prieteni, familie. Învățarea continuă extinde acest cerc de comunicare: interesându-ne de un domeniu nou, avem ocazia să cunoaștem persoane diferite.

## 9. Avansarea în carieră

Angajatorii preferă un angajat cu abilități variate. Astfel, învățând lucruri noi, vă creșteți valoarea pe piața muncii.

## 10. Noi oportunități

Învățarea continuă aduce noi oportunități și oferă acces la resurse noi. Învățând lucruri noi, înțelegeți mai bine pe cei din jur și puteți reacționa mai bine la schimbări și diferite situații. Astfel, învățarea continuă oferă un control sporit asupra propriului drum în viață și ne ajută să ne asumăm riscuri și să cucerim noi domenii.

# Beneficii ale formării profesionale și dezvoltării competențelor

## pentru angajatori

## pentru angajați

Atenuarea **riscurilor** de accidente la locul de muncă și erori ce cauzează costuri ridicate cu uzura echipamentelor și scăderea productivității.

1.

Atenuarea **riscurilor** de accidentare sau îmbolnăvire, a riscului de realizarea de erori la locul de muncă și de stagnare în carieră.

**Creșterea calității forței de muncă**, prin dezvoltarea cunoștințelor și abilităților de lucru ale angajaților, ceea ce duce la productivitate crescută, reducerea costurilor, eficientizarea muncii și creșterea calității serviciilor realizate.

2.

**Dezvoltarea și actualizarea cunoștințelor și competențelor** necesare pentru locul de muncă, ceea ce duce la o muncă mai eficientă și la atingerea de performanțe ridicate.

Angajații sunt pregătiți în noile proceduri și tehnologii, ceea ce **ajută compania să țină pasul cu noile tendințe din industrie** (mașini hibrid și electrice etc.).

3.

**Adaptarea la schimbările de pe piața muncii** și cerințele angajatorilor: pregătirea în noile proceduri de lucru, tehnologii și echipamente.

**Îmbunătățirea brandului pe piața muncii** și atragerea de candidați mai buni.

4.

**Crearea de oportunități**, îmbunătățirea CV-ului și **dezvoltarea în carieră** (promovare sau creștere salarială).

Posibilitatea de **extindere a gamei de produse și servicii** ale companiei și **îmbunătățirea calității** produselor și serviciilor oferite.

5.

**Creșterea stabilității la locul de muncă** (având mai multe responsabilități, angajatul devine mai esențial și mai valoros pentru companie). **Facilitarea reconversiei și reprofilării profesionale.**

**Îmbunătățirea comunicării în cadrul firmei**, a coeziunii organizaționale, consolidarea legăturii profesionale, îmbunătățirea capacității de lucru în echipă.

6.

**Dezvoltarea abilităților de comunicare** și de muncă în echipă și posibilitatea de a **întâlnii alte persoane ce lucrează în același domeniu de activitate.**

## Egalitatea de șanse

## Dezvoltarea durabilă

### Beneficii

- Evitarea amenzilor și proceselor
- Recrutarea, remunerarea și promovarea în firmă se realizează pe criterii obiective și performanță, nu în funcție de prejudecăți sau favoritisme
- Crește loialitatea angajaților
- Îmbunătățirea imaginii firmei pe piața muncii
- Posibilitatea atragerii de noi parteneri de afaceri
- Facilitează creativitatea în firmă;
- Persoanele în vârstă tind să aibă o experiență ridicată, în mai multe domenii
- Persoanele în vârstă tind să formeze relații de durată cu clienții și partenerii de afaceri.

- Reducerea riscului de penalizări, amenzi sau sancțiuni din partea autorităților
- Adaptarea mai ușoară la normele de mediu existente sau viitoare
- Îmbunătățirea brandului firmei față de clienți din ce în ce mai conștienți și preocupați cu sustenabilitatea, protejarea mediului și a familiei lor și tot mai dispuși să achiziționeze servicii sau produse ecologice
- Atragerea de noi investiții sau parteneri de afaceri - bănci, fonduri UE, asociații și patronate, finanțare din partea guvernului României etc.

### Metode de implementare

- Dezvoltarea și implementarea de politici clare de angajare și evaluare a angajaților, în baza unor criterii de performanță clar definite
- Organizarea de acțiuni de informare, training-uri, workshop-uri pentru angajați și manageri cu privire la egalitatea de șanse, legislația în vigoare, drepturile angajaților etc.
- Transparență ridicată cu privire la structura personalului, nivelul de salarizare, motivele de promovare etc.
- CV-uri anonime, ce prezintă doar pregătirea candidaților, fără numele sau poza acestora
- Program de lucru flexibil sau de la distanță acolo unde e posibil
- Promovarea unui mediu de lucru pozitiv, cu respectarea diferențelor între angajați.

- Educarea și informarea personalului cu privire la dezvoltarea durabilă
- Sortarea deșeurilor, promovarea reciclării
- Utilizarea de echipamente cu eficiență energetică ridicată
- Utilizarea sistemelor IT&C pentru limitarea folosirii hârtiei
- Limitarea nevoii de transport prin: colaborarea pe cât posibil cu furnizori locali, cumpărarea marjelelor în vrac, în cantități mai ridicate, angajarea de salariați din apropiere etc.
- Realizarea de planuri de acțiune sau proceduri în caz de dezastre sau crize (precum COVID).
- Colectarea fluidelor și substanțelor toxice și eliminarea acestora prin canale adecvate
- Folosirea de materiale și soluții non-toxice sau alternative ecologice sau mai ecologice și sustenabile

## Cursuri de diagnoză auto:

**Înscrierile sunt deschise!**

- 60 de ore teorie și practică
- Sistemele mecatronice ale automobilelor
- Aplicațiile electricității fundamentale
- Funcționarea motoarelor cu ardere internă
- Managementul emisiilor și controlul timpului de injecție
- Caracteristicile constructive ale senzorilor
- Modul de control al diferiților actuatori ai sistemelor mecatronice
- Aplicații practice și altele.



## Cursuri de vopsirea automobilului:

**Înscrierile sunt deschise!**

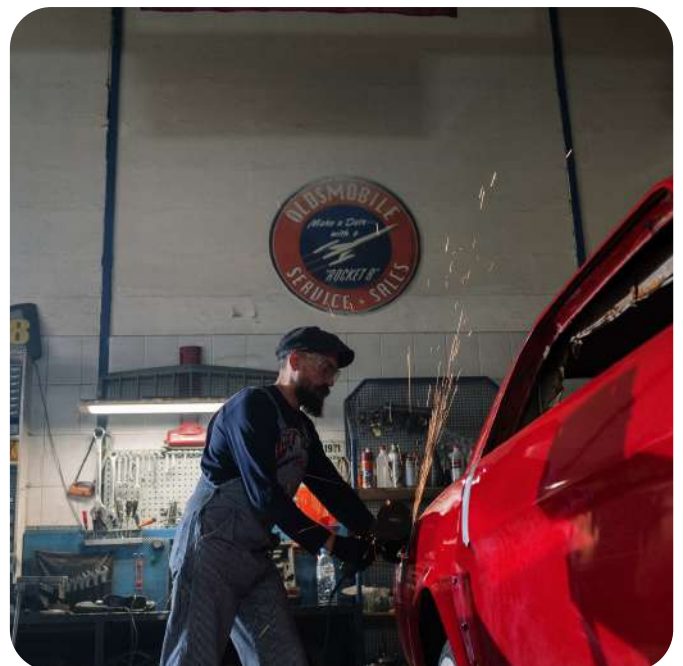
- 60 de ore teorie și practică
- Vopsirea elementelor de caroserie
- Identificarea factorilor ce determină apariția coroziunii
- Stabilirea procedeeleor, sculelor, dispozitivelor și materialelor specifice vopsirii
- Pregătirea suprafețelor pentru vopsire
- Aplicarea tehnologiilor de vopsire la o suprafață dată
- Identificarea defectelor apărute la vopsire și remediarea acestora și altele.



## Cursuri de repararea caroseriei:

**Înscrierile sunt deschise!**

- 60 de ore teorie și practică
- Identificarea părților constructive ale cadrului și caroseriei
- Efectuarea întreținerii cadrului și caroseriei
- Efectuarea de verificări și măsurări pentru identificarea defectelor cadrului / caroseriei
- Stabilirea unei tehnologii de remediare a elementelor de caroserie pentru o situație dată, remediarea principalelor elemente deformate și a defecțiunilor sistemului de rulare și altele.



# Beneficiază de oportunitățile aduse de proiectul Auto Perform

Proiectul Auto Perform organizează cursuri de inițiere **gratuite** și **certificate** în:

- **Diagnoză auto**
- **Vopsirea automobilului**
- **Repararea caroseriei.**

Cursurile se organizează în regiunile **Sud-Vest, Vest și Nord-Vest.**

Pentru înscriere vizitați pagina: <https://www.inscriere-auto-perform.ro/>

Experții Auto Perform pot ajuta companiile ce își înscriu angajații la cursuri să realizeze **programe de învățare la locul de muncă.**



**Titlul proiectului:**

**AUTO PERFORM - Performanță pentru angajații din sectorul auto**

**Editorul materialului:**

**Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România**

**Data publicării: Mai 2021**

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.**

**Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.**