

Egalitatea de șanse și dezvoltarea durabilă

Metode practice și beneficii pentru afaceri



Egalitatea de gen

Egalitatea de gen la locul de muncă este atinsă când oamenii au acces la aceleași oportunități, resurse și recompense indiferent de gen.



MODALITĂȚI PRACTICE DE IMPLEMENTARE

1. Elaborarea și implementarea de politici clare de resurse umane care să prevină și să combată discriminarea de gen.
2. Training-uri despre egalitatea de gen oferite managerilor și angajaților.
3. Implementarea unui sistem de evaluare bazat pe indicatori de performanță clari.
4. Vizualizarea CV-urilor eliminând numele și poza angajaților.
5. Program de lucru flexibil pentru părinți: atât pentru mame cât și pentru tați.
6. Transparență ridicată cu privire la structura personalului și salariile angajaților.

Egalitatea de gen



BENEFICIILE PENTRU AFACERE

1. Angajarea, promovarea sau remunerarea angajaților în funcție de calificare și performanță și nu în funcție de prejudecăți.
2. Creșterea loialității angajaților, cu efecte pozitive asupra productivității și implicării acestora.
3. Îmbunătățirea reputației firmei și a imaginii acesteia pe piața muncii.
4. Atragerea de noi parteneri de afaceri.
5. Oamenii diferiți pot avea perspective diferite ce duc la creativitate sporită și identificarea unor soluții diferite la probleme.
6. Evitarea amenzilor și proceselor.

Principiul de nediscriminare a persoanelor cu dizabilități

MODALITĂȚI PRACTICE DE IMPLEMENTARE

1. Implementarea unor politici de resurse umane care să prevină și să descurajeze discriminarea.
2. Informarea și educarea angajaților și managerilor cu privire la conceptul de nediscriminare.
3. Promovarea unui mediu de muncă pozitiv și încurajarea angajaților să respecte diferențele între ei.
4. Abordarea cu confidențialitate dar fermitate a tentativelor de discriminare sau a comportamentului neadecvat.

Accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități

1. Facilitarea accesului (rampe, lifturi etc.).
2. Folosirea tehnologiilor de asistență (aplicații web, echipamente etc.): display în alfabetul braille, tastaturi în culori, dispozitive auditive etc.
3. Onestitate în feedback (ce permite angajaților să își îmbunătățească activitatea).
4. Organizarea de activități ce promovează sănătatea și bunăstarea.



Principiul de nediscriminare a persoanelor cu dizabilități

BENEFICII PENTRU AFACERE

1. Loialitate crescută din partea angajaților, cu rezultate asupra motivației și productivității acestora.
2. Odată angajate pe un post care li se potrivește, persoanele cu dizabilități sunt mai loiale și mai stabile din punctul de vedere al locului de muncă.
3. Afacerile care angajează persoane cu dizabilități beneficiază de scutiri de taxe și de alte beneficii fiscale.

Persoanele cu dizabilități:

1. Își iau mai puține zile libere.
2. Stimulează și dezvoltă spiritul de echipă în firmă.
3. Stabilesc relații solide cu clienții firmei.
4. Sunt mai conștienți cu privire la regulile pentru siguranța muncii.
5. Sunt la fel de capabili ca oricine la efectuarea unor anumite activități.





Dezvoltarea durabilă

Dezvoltarea durabilă este dezvoltarea care urmărește satisfacerea nevoilor prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi.

PRINCIPII ALE DEZVOLTĂRII DURABILE

1. Poluatorul plătește
2. Protecția biodiversității
3. Utilizarea eficientă a resurselor
4. Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice
5. Reziliența la dezastre

ACȚIUNI GENERALE

1. Educarea și informarea personalului firmei cu privire la dezvoltarea durabilă.
2. Cunoașterea și respectarea legislației relevante.

ACȚIUNI CONCRETE (EXEMPLE)

1. Utilizarea sistemelor de economisire a energiei și a sistemelor de energie regenerabilă proprii (energie solară, eoliană, geotermală etc.).
2. Achiziția și utilizarea de echipamente noi, cu eficiență energetică sporită.
3. Colaborarea cu furnizori locali și reducerea deplasărilor.
4. Promovarea reciclării, sortarea deșeurilor.
5. Folosirea sistemelor IT&C pentru limitarea folosirii hârtiei.
6. Plan de acțiune în caz de dezastre.



Infografic realizat prin intermediul proiectului:
MENTORNET - Femei competitive, factor cheie în dezvoltarea economică

Titlul proiectului:
MENTORNET - Femei competitive, factor cheie in dezvoltarea economica

Editorul materialului:
Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

Data publicării: Ianuarie 2019

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

<https://www.ptir.ro>
Str. Spătarului, nr. 30, Sector 2, București
Tel: +40 318 241 592; +40 318 241 593, Fax: +40 318 241 593
E-mail: office@ptir.ro