



Instrumente Structurale
2014-2020

Importanța formării profesionale continue



MENTORNET

Femei competitive, factor cheie în dezvoltarea economică

1. Dezvoltarea profesională a angajaților

- Dezvoltarea abilităților, cunoștințelor și know-how-ului angajaților;
- Orientarea abilităților angajaților către nevoile firmei;
- Creșterea flexibilității și stabilității angajaților, aceștia având posibilitatea să ia în vedere mai multe activități în cadrul firmei;
- Identificarea deficiențelor în calificarea angajaților și acoperirea acestora;
- Dezvoltarea angajaților cu potențial ridicat pentru promovarea acestora (promovarea internă are mai multe avantaje – angajatul este mai familiar cu afacerea, managerii cunosc mai bine angajatul respectiv și competențele acestuia, costuri de recrutare mai mici etc.);
- Menținerea, dezvoltarea sau redezvoltarea abilităților angajaților (mai ales pentru angajații care au avut o perioadă de inactivitate într-un anumit domeniu);
- Creșterea productivității muncii;



2. Creșterea loialității angajaților

- Investind în forța de muncă, va crește motivația și angajamentul angajaților;
- Angajații vor simți că le este apreciată munca mai mult și va crește gradul de satisfacție al acestora;
- Motivarea angajaților prin învățare;
- Îmbunătățirea imaginii companiei și a brandului de angajator, ceea ce va îmbunătăți retenția angajaților și va facilita atragerea celor mai buni angajați (reducând astfel costurile de recrutare);
- Facilitarea integrării în firmă a noilor angajați;



3. Creșterea competitivității firmei

- Prin creșterea productivității și competențelor angajaților, va crește și productivitatea și eficiența activității firmei în general;
- Stagnarea poate să ucidă o firmă;
- Firmele mari de obicei oferă cursuri de formare profesională propriilor angajați (într-un procent mai ridicat față de firmele mai mici precum IMM-uri);
- Profitând de oportunități de dezvoltare a personalului, puteți fi mai competitivi față de competitorii mari, cu disponibilități bănești mai mari.

4. Țineți pasul cu schimbările mediului exterior

- Punerea la curent cu modificările legislative ce afectează activitățile firmei;
- Punerea la curent cu noile tehnologii ce pot fi folosite pentru îmbunătățirea activității angajaților;
- Punerea la curent cu noile tendințe pe piață și practicile din industrie;
- Inovari tehnologice și de management.



Titlul proiectului:

MENTORNET - Femei competitive, factor cheie în dezvoltarea economică

Editorul materialului:

Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

Data publicării: Ianuarie 2019

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

<https://www.ptir.ro>

Str. Spătarului, nr. 30, Sector 2, București

Tel: +40 318 241 592; +40 318 241 593, Fax: +40 318 241 593

E-mail: office@ptir.ro