



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

Obiectivul specific 3.8: Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitive identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI

Proiect: „MENTORNET - Femei competitive, factor cheie in dezvoltarea economica”, Cod MySMIS: 117365

Beneficiar: Asociatia Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din Romania

METODOLOGIE DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

Aplicata in cadrul proiectului „MENTORNET - Femei competitive, factor cheie in dezvoltarea economica”



IUNIE 2018
(Actualizare Martie 2019)



I. CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizata in vederea demararii si derularii procesului de identificare si selectie a grupului tinta in cadrul proiectului „*MENTORNET - Femei competitive, factor cheie in dezvoltarea economica*”, Cod MySMIS: 117365. Proiectul este implementat de ASOCIATIA PATRONATUL TINERILOR INTREPRINZATORI DIN ROMANIA.

II. CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie este intocmita in conformitate cu cadrul legal in vigoare aplicabil, respectand prevederile urmatoarelor documente:

- Orientari privind accesarea finantarilor in cadrul Programului Operational Capital Uman 2014-2020, cu completarile ulterioare
- Ghidului Solicitantului Conditii Specifice „Romania profesionala - Resurse umane competitive”
- Contractul de finantare nr. POCU/227/3/8/117365
- Ghidul privind integrarea temelor orizontale in cadrul proiectelor finantate din fondurile ESI 2014-2020.

III. OBIECTIVELE PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului „*MENTORNET - Femei competitive, factor cheie in dezvoltarea economica*” il reprezinta cresterea competitivitatii si a adaptabilitatii intreprinderilor din regiunile de dezvoltare Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest si Vest la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI, prin stimularea dezvoltarii competentelor antreprenorilor, managerilor si angajatilor femei.



Obiectivul specific 1.

Cresterea gradului de constientizare cu privire la importanta si necesitatea participarii angajatilor la programe de formare continua pentru 400 angajatori, din regiunile de dezvoltare Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest, Vest, care isi desfasoara activitatea in sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI. Va fi implementata o campanie multi-regionala care va avea drept obiectiv constientizarea angajatorilor privind importanta si necesitatea participarii angajatilor la programe de formare continua. Se va pune accent pe faptul ca amplificarea competitivitatii intreprinderii este direct proportionala cu numarul de angajati care beneficiaza de instruire si de noi instrumente, metode, practici etc. de management al resurselor umane. Campania va asigura sanse egale de participare la proiect pentru managerii, antreprenorii si angajatii femei din toate judetele celor 4 regiuni de referinta a proiectului.

Obiectivul specific 2.

Sustinerea dezvoltarii abilitatilor manageriale si antreprenoriale pentru un numar de minim 254 de femei antreprenor care isi gestioneaza propria afacere si 90 de femei angajate cu contract individual de munca, care asigura managementul strategic si ocupa pozitii de management, prin organizarea si derularea de programe de formare profesionala pentru manageri. Cele 344 de femei membre ale grupului tinta vor participa la sesiuni de formare profesionala pentru grupurile de competente/ocupatiile "Competente antreprenoriale", "Manager de inovare", "Manager imbunatatire procese", iar dintre acestea minim 60 de antreprenoare vor fi incluse in programul de mentorat feminin MENTORNET sustinut cu implicarea membrilor Retelei Nationale a Mentorilor Antreprenoriatului Feminin - MENTORNET. Membrele grupului tinta isi vor creste astfel performantele in plan profesional, activitatea lor fiind adaptata la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC sau la dinamica domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI. Minim 279 de membre ale grupului tinta vor fi certificate ANC in urma participarii la stagiile de curs,



iar minim 49 dintre acestea vor primi o certificare suplimentara ca urmare a implicarii in programul de mentorat.

Obiectivul specific 3.

Sustinerea dezvoltarii abilitatilor de management al resurselor umane pentru un numar de minim 160 de femei angajate cu contract individual de munca, din departamentele de resurse umane, prin organizarea si derularea de programe de formare profesionala in ocupatiile “Manager resurse umane” si “Inspector resurse umane”. Cursurile vor oferi membrilor grupului tinta o abordare practica a managementului resurselor umane, urmarind dezvoltarea aptitudinilor, abilitatilor si competentelor specifice si adaptarea activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC sau la dinamica domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI. Minim 130 de membre ale grupului tinta vor fi certificate ANC in urma participarii la stagiile de curs.

Obiectivul specific 4.

Sprijinirea a minim 46 de IMM-uri in scopul realizarii planificarii strategice pe termen lung, care sa permita anticiparea schimbarilor. Afacerile de succes se bazeaza pe planurile strategice care ofera intreprinderilor posibilitatea de evaluare a alternativelor viitoare. Elaborarea unui plan strategic este, de asemenea, deosebit de importanta pentru asigurarea unei "delimitari" competitive a afacerii - acea combinatie de factori care o deosebeste de competitori. Dat fiind faptul ca planificarea pe termen lung se refera la aspectele competitionale, tehnologice si strategice ale conducerii unei organizatii si implica un orizont temporal de cel putin cinci ani, minim 46 de membre ale grupului tinta (antreprenoare/managerei) vor fi asistate in vederea realizarii planificarii strategice a intreprinderilor in care activeaza, generandu-se astfel beneficii precum dezvoltarea abilitatilor manageriale, cresterea posibilitatii de a avea succes, coordonarea eforturilor interdepartamentale si pregatirea pentru schimbare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

IV. GRUPUL TINTA



Conditii de eligibilitate:

Grupul tinta al proiectului este format din minim 504 femei din Regiunile de dezvoltare Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest si Vest, cu varsta cuprinsa intre 18 si 64 de ani.



Structura grupului tinta:

- **ANGAJATE** cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial)
 - o **care asigura managementul strategic si care ocupa pozitii de management** (manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie etc.) - **90 de persoane;**
 - o **din departamentele de resurse umane** - **160 de persoane;**
- **ANTREPRENOARE** care isi gestioneaza propriile afaceri - **254 de persoane.**

Cele **504 de membre** ale grupului tinta vor proveni din **minim 300 de IMM-uri** din regiunile de dezvoltare Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest si Vest **care au activitate intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI** (se pot selecta mai multe persoane eligibile pentru GT din cadrul aceluasi IMM).





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020



Distributia grupului tinta pe regiuni de dezvoltare:


<p>Nord-Est</p>		<p>MINIM 126 de FEMEI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 22 persoane angajate cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) care asigura managementul strategic si care ocupa pozitii de management (manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie etc.); • 40 persoane angajate cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) din departamentele de resurse umane; • 64 femei antreprenor care isi gestioneaza propriile afaceri.
<p>Sud-Est</p>		<p>MINIM 126 de FEMEI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 22 persoane angajate cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) care asigura managementul strategic si care ocupa pozitii de management (manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie etc.); • 40 persoane angajate cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) din departamentele de resurse umane; • 64 femei antreprenor care isi gestioneaza propriile afaceri.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

<p>Nord- Vest</p>		<p>MINIM 126 de FEMEI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 23 persoane angajate cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) care asigura managementul strategic si care ocupa pozitii de management (manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie etc.); • 40 persoane angajate cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) din departamentele de resurse umane; • 63 femei antreprenor care isi gestioneaza propriile afaceri.
<p>Vest</p>		<p>MINIM 126 de FEMEI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 23 persoane angajate cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) care asigura managementul strategic si care ocupa pozitii de management (manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie etc.); • 40 persoane angajate cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) din departamentele de resurse umane; • 63 femei antreprenor care isi gestioneaza propriile afaceri.

In functie de localizarea grupului tinta recrutat se va opta pentru selectarea unei anumite localitati resedinta de judet in care se vor desfasura activitatile propuse, cu obtinerea unui indicator cost-eficienta cat mai avantajos.



➤ **Nivelul de studii - obligatoriu pentru incadrarea in proiect si participarea la cursuri:**

- curs "Competente antreprenoriale" - cel putin invatamant general obligatoriu (10 clase);
- curs "Manager de inovare" - absolvent cu diploma de licenta al unei institutii de invatamant superior;
- curs "Manager imbunatatire procese" - absolvent cu diploma de licenta al unei institutii de invatamant superior;
- curs "Manager Resurse Umane" - absolvent cu diploma de licenta al unei institutii de invatamant superior;
- curs "Inspector Resurse Umane" - cel putin invatamant liceal (12 clase) cu diploma de Bacalaureat.

➤ **Criterii suplimentare privind structura GT:**

- Toate membrele grupului tinta vor fi implicate in derularea de programe de formare profesionala de tip perfectionare/specializare acreditate ANC;
- Proiectul va include GT din toate judetele celor 4 regiuni de dezvoltare vizate.
- Vor fi vizate IMM-uri (angajatori) din fiecare judet al regiunilor de implementare, cu activitate intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI.

Domenii de specializare inteligentă din Strategia CDI 2014-2020		Bioeconomia	Tehnologia informațiilor și a comunicațiilor, spațiu și securitate	Energie, mediu și schimbări climatice	Eco-nano-tehnologii și materiale avansate	Sănătate
Sectoare economice cu potențial competitiv						
Rol economic important și cu influență asupra ocupării	Turism și ecoturism	√		√		√
	Textile și pielărie				√	
	Lemn și mobilă				√	
	Industria creative		√		√	√
Dinamica competitivă	Industria auto și componente		√		√	
	Tehnologia informației și comunicațiilor		√			
	Procesarea alimentelor și a băuturilor	√			√	√
Inovare, dezvoltare tehnologică și valoare adăugată	Sănătate și produse farmaceutice	√			√	√
	Energie și management de mediu	√	√	√		
	Bioeconomie (agricultură, silvicultură, pescuit și acvacultură), biofarmaceutică și biotehnologii	√		√	√	√

V. MODALITATI DE RECRUTARE GT

Identificarea și selecția grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor Cererii de finanțare, ale Contractului de finanțare aferent proiectului, a legislației europene și naționale.

Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională **transparentă, echidistantă și obiectivă** și să aibă la bază prezenta metodologie de selecție. Recrutarea beneficiarilor va avea la bază principiul egalității de șanse și principiul non-discriminării și se va realiza fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criteriile de rasă, naționalitate, etnie, limbă,



religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

VI. PARTICIPAREA GT IN ACTIVITATILE PROIECTULUI

Fluxul participarii grupului tinta la toate activitatile proiectului este prezentat in documentul Excel „Implicare GT in activitatile proiectului” - Anexa 1.

VII. PROCEDURA DE REALIZARE DOSARE CANDIDATURA GT

Expertii grup tinta vor realiza recrutarea GT urmare a colectarii si analizei **dosarelor de candidatura** care vor contine cel putin urmatoarele documente:

- **Declaratie privind evitarea dublei finantari** (in original) - Anexa 3;
- **Declaratie de disponibilitate** (in original) - Anexa 4;
- **Chestionar initial de identificare a nevoilor** (in original) - Anexa 5;
- **Scrisoare de motivatie privind implicarea in proiect** (in original) - Anexa 6;
- **CONSIMTAMANT - Declaratie de aprobare pentru colectarea si procesarea datelor personale** (in original) - Anexa 7;
- **Formular de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin POCU 2014-2020** (in original) - Anexa 8; *(pentru identificarea corecta a nivelului de educatie in vederea completarii in Anexa 8, se va utiliza Anexa 8.a - Clasificarea ISCED);*
- **Carte de identitate** (in copie „conform cu originalul”);
- **Certificat de nastere** (in copie „conform cu originalul”);
- **Certificat de casatorie** - dupa caz (in copie „conform cu originalul”);
- **Ultima diploma de studii** (in copie „conform cu originalul”);
- **Declaratii/ alte documente suport care atesta incadrarea intr-o categorie de grup tinta eligibil** (ex. adeverinta eliberata de angajator; original/copie dupa certificatul constatator al intreprinderii, dovada privind calitatea de antreprenor etc.):



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

- Persoanele din grupul tinta eligibil care au calitatea de **ANGAJAT** trebuie sa provina din intreprinderi care isi desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI. **Drept urmare, fiecare persoana care are calitatea de ANGAJAT va prezenta:**
 - **adeverinta eliberata de intreprinderea angajatoare** din care vor reiesi cel putin urmatoarele aspecte: persoana este incadrata cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial); locul de munca ocupat este in regiunile de dezvoltare in care se implementeaza activitatile proiectului; persoana ocupa o pozitie de management sau o pozitie in departamentul de resurse umane, dupa caz, precizandu-se postul ocupat, conform organigramei/schemei de personal a intreprinderii respective; persoana, prin atributiile pe care le are conform fisei de post, este implicata in asigurarea managementului strategic al intreprinderii respective (dupa caz); persoana isi desfasoara activitatea intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI (conform tabelului nr.2 din HG nr.775/2015 privind aprobarea Strategiei Nationale pentru Competitivitate 2015-2020); **ADEVERINTA ELIBERATA DE ANGAJATORI CONSTITUIE UN DOCUMENT JUSTIFICATIV SI ESTE OBLIGATORIE PENTRU TOATE PERSOANELE (DIN CATEGORIA ANGAJATI) CE APARTIN GRUPULUI TINTA AL PROIECTULUI.**
 - **Certificatul constatator al intreprinderii angajatoare** (in original sau copie certificata „conform cu originalul”), emis de Oficiul Registrului Comertului, valabil la data intrarii angajatului acestei intreprinderi in grupul tinta al proiectului, in care sa se regaseasca ca fiind autorizat cel putin un cod CAEN al unei activitati principale sau secundare desfasurata intr-un sector economic cu potential competitiv si in corelare cu unul din

domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI (**CODUL CAEN AL ACTIVITATII AUTORIZATE PRINCIPALE SAU SECUNDARE ELIGIBILE PENTRU ACEST APEL DE PROIECTE TREBUIE SA SE REGASEASCA IN LISTA AFERENTA CODURILOR CAEN ELIGIBILE, prezentata in Anexa 2 la prezentul document**).

- Persoanele din grupul tinta care detin calitatea de **ANTREPRENOR** vor prezenta:
 - **Certificatul de inregistrare al intreprinderii (CUI-ul)** (copie certificata “conform cu originalul”);
 - **Certificatul constatator al intreprinderii** (in original sau copie certificata „conform cu originalul”), emis de Oficiul Registrului Comertului, valabil la data intrarii antreprenorului in grupul tinta al proiectului, in care sa se regaseasca ca fiind autorizat cel putin un cod CAEN al unei activitati principale sau secundare desfasurata intr-un sector economic cu potential competitiv si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI (**CODUL CAEN AL ACTIVITATII AUTORIZATE PRINCIPALE SAU SECUNDARE ELIGIBILE PENTRU ACEST APEL DE PROIECTE TREBUIE SA SE REGASEASCA IN LISTA AFERENTA CODURILOR CAEN ELIGIBILE, prezentata in Anexa 2 la prezentul document**).

Nota: Utilizati „Lista de verificare dosar de candidatura - Anexa 9” pentru a nu omite niciun document din dosarul de candidatura.

Dosarele de candidatura vor fi analizate de catre expertii grup tinta. Vor fi selectati in vederea includerii in grupul tinta al proiectului acei candidati eligibili, ale caror nevoi sunt relevante fata de activitatile proiectului. Dosarele de grup tinta vor fi centralizate, **fiecare participant avand intocmit un dosar individual care va fi actualizat permanent.**

Selectia se va realiza luand in calcul ordinea de inregistrare a dosarelor de candidatura („primul venit, primul servit”), cu respectarea structurii grupului tinta si a indicatorilor prestabiliti.

Expertii grup tinta vor respecta urmatoarele reguli: exercitarea atributiilor cu onestitate, corectitudine si responsabilitate; declinarea evaluarii in cazul in care constata ca se afla intr-o situatie de conflict de interese; evaluarea obiectiva, strict pe baza principiilor si a criteriilor stabilite in metodologia de selectie; pastrarea confidentialitatii datelor cu caracter personal ale participantilor; informarea specifica a participantilor in cadrul proiectului cu privire la sprijinul acordat prin FSE.

Dosarele de candidatura vor fi transmise pe e-mail catre Expertul Grup Tinta din regiunea de care apartine candidatul (conform tabelului de mai jos), intr-un document .pdf denumit sub forma „Nume_Prenume”. Dupa verificarea acestuia si constatarea conformitatii documentelor, se va inainta Expertului Grup Tinta dosarul de candidatura in original sau se va transmite prin curier, conform structurii mentionate mai sus:

DATE DE CONTACT EXPERTI GRUP TINTA			
Nr. Crt.	Regiune	Date de Contact Experti Grup Tinta	Adresa de corespondenta - pentru transmitere dosar de candidatura
1	Nord-Est	Nume si prenume: Dumitru Dorin Bădeliță Telefon: 0751 303 701 E-mail: badelitad@gmail.com	Str. Aleea Nucului, nr. 7A, Parter, Suceava, Judetul Suceava
2	Sud-Est	Nume si prenume: Delia Andreea Oprea Telefon: 0745 950 003 E-mail: delia_oprea83@yahoo.com	Str. Bulevard Brailei, nr. 3, Galati, Judetul Galati
3	Nord-Vest	Nume si prenume: Olimpia Smaranda Mintaș Telefon: 0723 711 419 E-mail: buzasiu@yahoo.com	Str. Jean Calvin, nr.5, Oradea, Judetul Bihor



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

4	Vest	Nume si prenume: Andrada Băbău (Arion) Telefon: 0763 121 988 E-mail: andrada.arion@yahoo.com	Str. Mihail Eminescu, nr. 80, Hateg, Judetul Hunedoara
---	-------------	---	---

Dosarele de candidatura depuse vor fi analizate de catre Expertii grup tinta, care vor urmări ca dosarele sa contina toate documentele obligatorii. Daca se constata lipsa unor documente, acestea vor fi solicitate prin e-mail candidatului, urmand sa fie transmise in termen de maxim 5 zile lucratoare de la data solicitarii. In cazul in care completarea dosarului nu s-a realizat in termenul mentionat, candidatura va fi declarata neeligibila.

Persoanele selectate in grupul tinta vor fi contactate atat pe e-mail, cat si telefonic pentru confirmarea includerii in grupul tinta al proiectului.

Intocmit,
Andreeia Melinte
Expert monitorizare grup tinta

Avizat,
IULIANA POSTARU
MANAGER DE PROIECT