



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

Obiectivul specific 3.8: Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitive identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI

Proiect: „PROACTIV PLUS - competitivitate pentru viitor”, Cod MySMIS: 118116

Beneficiar: Asociația Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din Romania

METODOLOGIE DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

Aplicata in cadrul proiectului

„PROACTIV PLUS - competitivitate pentru viitor”

IUNIE 2018

(Actualizare Martie 2019)



I. CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizata in vederea demararii si derularii procesului de identificare si selectie a grupului tinta in cadrul proiectului *PROACTIV PLUS - competitivitate pentru viitor*, Cod MySMIS: 118116. Proiectul este implementat de ASOCIATIA PATRONATUL TINERILOR INTREPRINZATORI DIN ROMANIA.

II. CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se intocmeste in conformitate cu cadrul legal in vigoare aplicabil, respectand prevederile urmatoarelor documente:

- Orientari privind accesarea finantarilor in cadrul Programului Operational Capital Uman 2014-2020, cu completarile ulterioare
- Ghidului Solicitantului Conditii Specifice „Romania profesionala - Resurse umane competitive”
- Contractul de finantare nr. POCU/227/3/8/118116
- Ghidul privind integrarea temelor orizontale in cadrul proiectelor finantate din fondurile ESI 2014-2020.

III. OBIECTIVELE PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului “**PROACTIV PLUS - competitivitate pentru viitor**” il reprezinta cresterea competitivitatii si a adaptabilitatii intreprinderilor, inclusiv a start-up-urilor din regiunile de dezvoltare Sud-Vest Oltenia, Sud Muntenia si Centru la schimbarile si dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI, prin stimularea dezvoltarii competentelor antreprenorilor, managerilor si angajatilor.



Obiective specifice

Obiectivul specific 1. Stimularea angajatorilor in directia dezvoltarii competentelor angajatilor proprii, evidentierea importantei si necesitatii participarii angajatilor la programe de formare continua pentru minim 300 angajatori IMM-uri, inclusiv stat-up-uri, din regiunile Sud-Vest Oltenia, Sud Muntenia si Centru, care isi desfasoara activitatea in sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI. Pentru campania de constientizare, in alegerea angajatilor se va tine cont de: sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI, dar si de specializarea judeteana pe sectoare economice. In acest sens, se vor selecta pentru campania de constientizare cel putin 10 angajatori, din fiecare judet al regiunilor de implementare, care sunt activi in sectoarele economice aferente specializarii judetene pe sectoare economice, conform Strategiei Nationale Pentru Competitivitate 2014-2020. Totodata, avand in vedere analizele realizate in vederea implementarii proiectului care au vizat nevoile grupului tinta, realitatile locale, regionale si nevoile angajatorilor in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI, dar si specificul activitatii Patronatului Tinerilor Intreprinzatori din Romania, campania de constientizare va pune accent pe angajatori de tip start-up.

2. Obiectivul specific 2. Imbunatatirea abilitatilor manageriale si antreprenoriale pentru un numar de minim 264 de persoane, antreprenori, care isi gestioneaza propria afacere si 120 de persoane angajate cu contract individual de munca, care asigura managementul strategic si ocupa pozitii de management, prin organizarea si derularea de programe de formare profesionala pentru manageri. 384 de persoane, membre ale grupului tinta, vor participa la programe de formare profesionala pentru urmatoarele tipuri de competente/ocupatii "Competente antreprenoriale", "Manager de inovare", "Manager imbunatatire procese". Dintre cele 384 de persoane, minim 90 de persoane vor participa la 3 conferinte regionale tematice „Antreprenoriat, TIC si Inovare Sociala”.



În acest fel, membrii grupului tinta își vor crește performanțele în plan profesional, activitatea lor fiind adaptată la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC sau la dinamica domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI. Minim 312 membri ai grupului tinta vor fi certificați ANC în urma participării la stagiile de curs, iar minim 73 dintre aceștia vor primi o certificare suplimentară ca urmare a implicării în cadrul conferințelor regionale tematice.

3. Obiectivul specific 3. Îmbunătățirea abilităților de management al resurselor umane pentru un număr de minim 120 de persoane angajate cu contract individual de muncă, din departamentele de resurse umane, prin organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru ocupațiile “Manager resurse umane” și “Inspector resurse umane”. Cursurile vor urmări dezvoltarea aptitudinilor, abilităților și competențelor specifice, vor oferi membrilor grupului tinta o abordare practică a managementului resurselor umane și adaptarea activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC sau la dinamica domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI. În urma participării la stagiile de curs, minim 98 de membri ai grupului tinta vor fi certificați ANC.

4. Obiectivul specific 4. Sprijinirea a minim 46 de IMM-uri din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC sau la dinamica domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI, având drept finalitate realizarea planificării strategice pe termen lung, care să permită anticiparea schimbărilor. Elaborarea unui plan strategic reprezintă modul de abordare științifică a strategiei unei organizații, capabile să evite riscurile, incertitudinile și crizele și asigură o “delimitare” competitivă a afacerii - acea combinație de factori care o deosebeste de competitori. O afacere de succes se bazează pe planurile strategice care oferă întreprinderii posibilitatea de evaluare a alternativelor viitoare. Această planificare pe termen lung se referă la aspectele competitionale, tehnologice și strategice ale conducerii unei organizații și implică un orizont temporal de cel puțin cinci ani, astfel minim 46 de persoane ale grupului tinta (antreprenori/managerei) vor fi asistate în vederea realizării planificării

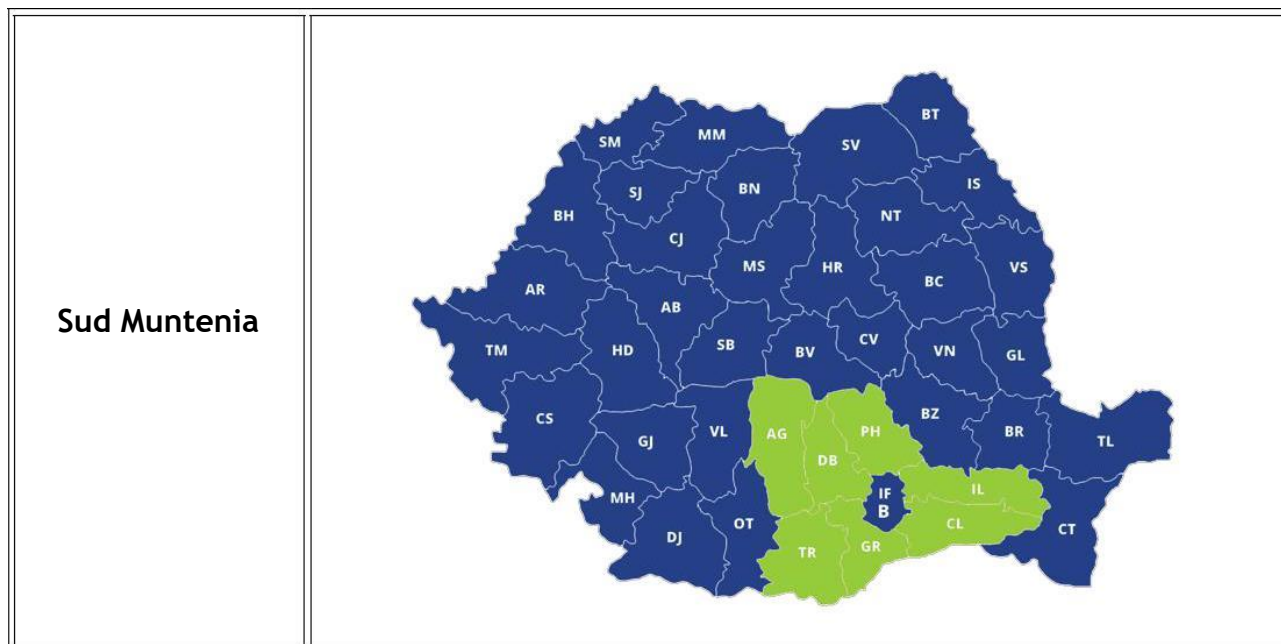
strategice a întreprinderilor în care activează, care vor genera beneficii precum: creșterea posibilității de a avea succes, coordonarea eforturilor interdepartamentale, pregătirea pentru schimbare, precum și dezvoltarea abilităților manageriale.

IV. GRUPUL TINTA



Condiții de eligibilitate:

Grupul tinta al proiectului este format din minim 504 persoane (angajați și antreprenori) din Regiunile de dezvoltare:



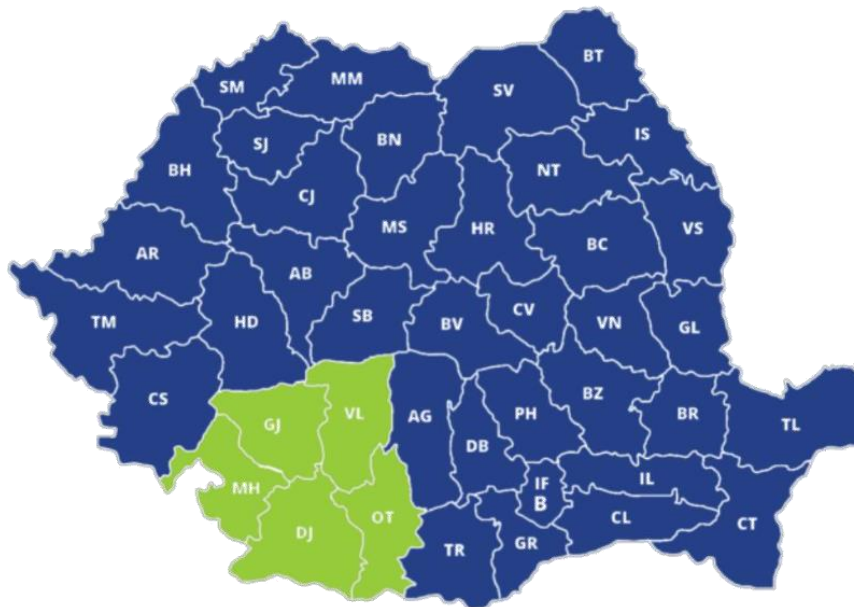


UNIUNEA EUROPEANĂ

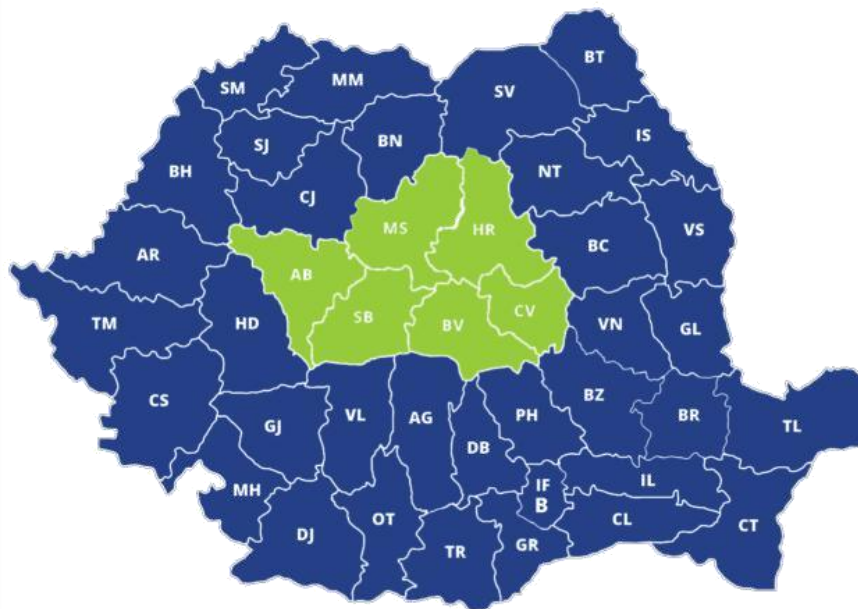


Instrumente Structurale
2014 - 2020

Sud-Vest Oltenia



Centru



In functie de localizarea grupului tinta recrutat se va opta pentru selectarea unei anumite localitati resedinta de judet in care se vor desfasura activitatile propuse, cu obtinerea unui indicator cost-eficienta cat mai avantajos.



Structura grupului tinta:

- **ANGAJATI** cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial)
 - o **care asigura managementul strategic si care ocupa pozitii de management** (manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie etc.) - **120 de persoane;**
 - o **din departamentele de resurse umane** - **120 de persoane;**
- **ANTREPRENORI** care isi gestioneaza propriile afaceri - **264 de persoane.**

Cei **504 membri** ai grupului tinta vor proveni din **minim 300 de IMM-uri** din regiunile Sud-Vest Oltenia, Sud Muntenia si Centru care au activitate intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI (se pot selecta mai multe persoane eligibile pentru GT din cadrul aceluiasi IMM). Minim 50% din membrii grupului tinta vor fi femei (minim 252 de persoane).

Nivelul de studii - obligatoriu pentru incadrarea in proiect si participarea la cursuri:

- curs "Competente antreprenoriale" - cel putin invatamant general obligatoriu (10 clase);
- curs "Manager de inovare" - absolvent cu diploma de licenta al unei institutii de invatamant superior;
- curs "Manager imbunatatire procese" - absolvent cu diploma de licenta al unei institutii de invatamant superior;
- curs "Manager Resurse Umane" - absolvent cu diploma de licenta al unei institutii de invatamant superior;
- curs "Inspector Resurse Umane" - cel putin invatamant liceal (12 clase) cu diploma de Bacalaureat.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**Criterii suplimentare privind structura GT:**

- **Toti membrii GT vor fi implicati in derularea de programe de formare profesionala de tip perfectionare/specializare acreditate ANC;**
- **Minim 40% din cele minim 300 IMM de provenienta a GT vor fi din categoria start-up-urilor (au cel mult 2 ani de la inregistrare la Registrul Comertului la data inscrierii in cadrul proiectului);**
- **Vor fi vizate cel putin 10 IMM-uri (angajatori), din fiecare judet al regiunilor de implementare, care sunt activi in sectoarele economice aferente specializarii judetene pe sectoare economice, conform Strategiei Nationale Pentru Competitivitate 2014-2020.**

Domenii de specializare inteligentă din Strategia CDI 2014-2020		Sectoare economice cu potențial competitiv				
		Bioeconomia	Tehnologia informațiilor și a comunicațiilor, spațiu și securitate	Energie, mediu și schimbări climatice	Eco-nano-tehnologii și materiale avansate	Sănătate
Rol economic important și cu influență asupra ocupării	Turism și ecoturism	√		√		√
	Textile și pielărie				√	
	Lemn și mobilă				√	
	Industria creative		√		√	√
Dinamica competitivă	Industria auto și componente		√		√	
	Tehnologia informației și comunicațiilor		√			
	Procesarea alimentelor și a băuturilor	√			√	√
Inovare, dezvoltare tehnologică și valoare adăugată	Sănătate și produse farmaceutice	√			√	√
	Energie și management de mediu	√	√	√		
	Bioeconomie (agricultură, silvicultură, pescuit și acvacultură), biofarmaceutică și biotehnologii	√		√	√	√



V. MODALITATI DE RECRUTARE GT

Identificarea si selectia grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor Cererii de finantare, ale Contractului de finantare a proiectului, a legislatiei europene si nationale.

Procesul de selectie va fi pregatit si desfasurat astfel incat sa asigure o procedura decizionala **transparenta, echidistanta**. Recrutarea beneficiarilor va avea la baza principiul **egalitatii de sanse** si principiul **non-discriminarii** si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

VI. PARTICIPAREA GT IN ACTIVITATILE PROIECTULUI

Fluxul participarii grupului tinta la toate activitatile proiectului este prezentat in documentul Excel „**Implicare GT in activitatile proiectului**” - **Anexa 1**.

VII. PROCEDURA REALIZARE DOSARE CANDIDATURA GT

Expertii grup tinta vor realiza recrutarea GT urmare a colectarii si analizarii **dosarelor de candidatura** care vor contine cel putin urmatoarele documente:

- **Declaratie privind evitarea dublei finantari** (in original) - **Anexa 3**;
- **Declaratie de disponibilitate** (in original) - **Anexa 4**;
- **Chestionar initial de identificare a nevoilor** (in original) - **Anexa 5**;
- **Scrisoare de motivatie privind implicarea in proiect** (in original) - **Anexa 6**;
- **CONSIMTAMANT - Declaratie de aprobare pentru colectarea si procesarea datelor personale** (in original) - **Anexa 7**;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

- **Formular de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin POCU 2014-2020 (in original) - Anexa 8; (pentru identificarea corecta a nivelului de educatie in vederea completarii in Anexa 8, se va utiliza Anexa 8.a - Clasificarea ISCED);**
- **Carte de identitate (in copie „conform cu originalul”);**
- **Certificat de nastere (in copie „conform cu originalul”);**
- **Certificat de casatorie - dupa caz (in copie „conform cu originalul”);**
- **Ultima diploma de studii (in copie „conform cu originalul”);**
- **Declaratii/ alte documente suport care atesta incadrarea intr-o categorie de grup tinta eligibil (ex. adeverinta eliberata de angajator; original/copie dupa certificatul constatator al intreprinderii, dovada privind calitatea de antreprenor etc.):**
 - Persoanele din grupul tinta eligibil care au calitatea de **ANGAJATI** trebuie sa provina din intreprinderi care isi desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI. **Drept urmare, fiecare persoana care are calitatea de ANGAJAT va prezenta:**
 - **adeverinta eliberata de intreprinderea angajatoare** din care vor reiesi cel putin urmatoarele aspecte: persoana este incadrata cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial); locul de munca ocupat este in regiunile de dezvoltare in care se implementeaza activitatile proiectului; persoana ocupa o pozitie de management sau o pozitie in departamentul de resurse umane, dupa caz, precizandu-se postul ocupat, conform organigramei/schemei de personal a intreprinderii respective; persoana, prin atributiile pe care le are conform fisei de post, este implicata in asigurarea managementului strategic al intreprinderii respective (dupa caz); persoana isi desfasoara activitatea intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu unul din domeniile de

specializare inteligenta conform SNCDI (conform tabelului nr.2 din HG nr.775/2015 privind aprobarea Strategiei Nationale pentru Competitivitate 2015-2020); **ADEVERINTA ELIBERATA DE ANGAJATORI CONSTITUIE UN DOCUMENT JUSTIFICATIV SI ESTE OBLIGATORIE PENTRU TOATE PERSOANELE (DIN CATEGORIA ANGAJATI) CE APARTIN GRUPULUI TINTA AL PROIECTULUI.**

- **Certificatul constatator al intreprinderii angajatoare** (in original sau copie certificata „*conform cu originalul*”), emis de Oficiul Registrului Comertului, valabil la data intrarii angajatului acestei intreprinderi in grupul tinta al proiectului, in care sa se regaseasca ca fiind autorizat cel putin un cod CAEN al unei activitati principale sau secundare desfasurata intr-un sector economic cu potential competitiv si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI (**CODUL CAEN AL ACTIVITATII AUTORIZATE PRINCIPALE SAU SECUNDARE ELIGIBILA PENTRU ACEST APEL DE PROIECTE TREBUIE SA SE REGASEASCA IN LISTA AFERENTA CODURILOR CAEN ELIGIBILE, prezentata in Anexa 2 la prezentul document**).
- Persoanele din grupul tinta care detin calitatea de antreprenor vor prezenta:
 - **Certificatul de inregistrare al intreprinderii (CUI-ul)** (copie certificata “conform cu originalul”);
 - **Certificatul constatator al intreprinderii** (in original sau copie certificata „*conform cu originalul*”), emis de Oficiul Registrului Comertului, valabil la data intrarii antreprenorului in grupul tinta al proiectului, in care sa se regaseasca ca fiind autorizat cel putin un cod CAEN al unei activitati principale sau secundare desfasurata intr-un sector economic cu potential competitiv si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI (**CODUL CAEN AL ACTIVITATII AUTORIZATE PRINCIPALE SAU SECUNDARE ELIGIBILA PENTRU ACEST APEL DE PROIECTE, TREBUIE SA SE REGASEASCA IN**



LISTA AFERENTA CODURILOR CAEN ELIGIBILE, prezentata in Anexa 2 la prezentul document).

Nota: Utilizati „Lista de verificare dosar de candidatura - Anexa 9” pentru a nu omite niciun document din dosarul de candidatura.

Dosarele de candidatura vor fi analizate de catre expertii de grup tinta, fiind selectati in vederea includerii in grupul tinta al proiectului acei **candidati eligibili** ale caror **nevoi sunt relevante** fata de activitatile proiectului si care **manifesta disponibilitatea** de a participa la activitatile propuse. Dosarele de grup tinta vor fi centralizate, **fiecare participant avand intocmit un dosar individual care va fi actualizat permanent.**

Selectia se va realiza luand in calcul ordinea de inregistrare a dosarelor de candidatura („primul venit, primul servit”), cu respectarea structurii grupului tinta si a indicatorilor prestabiliti.

Expertii grup tinta vor respecta urmatoarele reguli: exercitarea atributiilor cu onestitate, corectitudine si responsabilitate; declinarea evaluarii in cazul in care constata ca se afla intr-o situatie de conflict de interese; evaluarea obiectiva, strict pe baza principiilor si a criteriilor stabilite in metodologia de selectie; pastrarea confidentialitatii datelor cu caracter personal ale participantilor; informarea specifica a participantilor in cadrul proiectului cu privire la sprijinul acordat prin FSE.

Dosarele de candidatura vor fi transmise pe e-mail catre Expertul Grup Tinta din regiunea de care apartine candidatul (conform tabelului de mai jos), intr-un document .pdf denumit sub forma „Nume Prenume”. Dupa verificarea documentelor transmise si constatarea conformitatii acestora, se va inainta Expertului Grup Tinta dosarul de candidatura in original, conform structurii mentionate in prezenta metodologie.

DATE DE CONTACT EXPERTI GRUP TINTA		
Nr. Crt.	Regiune	Date de Contact Experti Grup Tinta
1	SUD MUNTENIA	Nume si prenume: PUISOR Lacramioara Telefon: 0720.812.878 E-mail: lacramioara_puisor@yahoo.com
2	SUD-VEST OLTENIA	Nume si prenume: STEFANESCU Izabela Mariana Telefon: 0724.317.039 E-mail: izabela_stefanescu@yahoo.com
3	CENTRU	Nume si prenume: MAROCICO Sergiu Adrian Telefon: 0769.692.142 E-mail: sergiumarocico@gmail.com

Dosarele de candidatura depuse vor fi analizate de catre expertii grup tinta, care vor urmari ca dosarele sa contina toate documentele obligatorii. Daca se constata lipsa unor documente, acestea vor fi solicitate prin e-mail candidatului, urmand sa fie transmise in termen de maxim 5 zile lucratoare de la data solicitarii. In cazul in care completarea dosarului nu s-a realizat in termenul mentionat, candidatura va fi declarata neeligibila.

Persoanele selectate in grupul tinta vor fi contactate atat pe e-mail, cat si telefonic pentru confirmarea includerii in grupul tinta al proiectului.

Intocmit,
Andreeia Melinte
Expert monitorizare grup tinta

Avizat,
STEFAN NOEL
MANAGER DE PROIECT