



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



FEMEI COMPETITIVE, FACTOR CHEIE ÎN DEZVOLTAREA ECONOMICĂ



PREZENTAREA PROIECTULUI



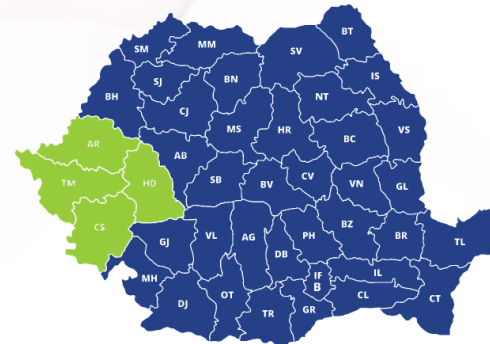
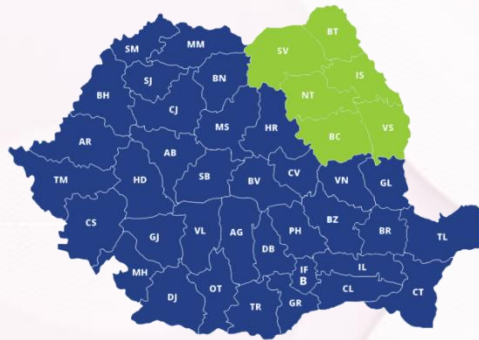
Proiectul se adresează **femeilor manager, antreprenoarelor și angajatei din departamentele de resurse umane** ale IMM-urilor din regiunile de dezvoltare Sud-Est, Nord-Est, Nord-Vest și Vest. Detalii privind înscrierea în proiect: www.ptir.ro.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Beneficiar: Asociația Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din România

Durata de implementare: 12 luni (21.05.2018 – 20.05.2019)

Zone de implementare: Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest și Vest.



OBIECTIVUL PROIECTULUI

- ✓ **cresterea competitivitatii si a adaptabilitatii intreprinderilor din regiunile de dezvoltare Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest si Vest la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI, prin stimularea dezvoltarii competentelor antreprenorilor, managerilor si angajatilor femei.**



GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

Minim 504 de femei din regiunile de dezvoltare **Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest si Vest**, cu varsta cuprinsa intre **18 si 64 de ani**, incadrate in urmatoarele categorii:

- **90 femei angajate** cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) **care asigura managementul strategic si care ocupa pozitii de management** (manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie etc.)
- **160 femei angajate** cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) **din departamentele de resurse umane**
- **254 antreprenoare** care isi gestioneaza propriile afaceri.

GRUPUL TINTA – CRITERII SUPLIMENTARE

- **Toate membrele grupului tinta vor fi implicate in derularea de programe de formare profesionala de tip perfectionare/specializare acreditate ANC**
- **Cele 504 membre ale GT vor proveni din minim 300 IMM-uri din regiunile Nord-Est, Sud-Est, Nord-Vest si Vest care au activitate intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI (se pot selecta mai multe persoane eligibile pentru GT din cadrul aceluiasi IMM)**
- **Nivelul de studii** (obligatoriu pentru incadrarea in proiect si participarea la cursuri):
 - curs "**Competente antreprenoriale**" - cel putin invatamant liceal (12 clase) cu diploma de Bacalaureat;
 - curs "**Manager de inovare**" - absolvent cu diploma de licenta al unei institutii de invatamant superior;
 - curs "**Manager imbunatatire procese**" - absolvent cu diploma de licenta al unei institutii de invatamant superior;
 - curs "**Manager Resurse Umane**" - absolvent cu diploma de licenta al unei institutii de invatamant superior;
 - curs "**Inspector Resurse Umane**" - cel putin invatamant liceal (12 clase) cu diploma de Bacalaureat.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ACTIVITĂȚILE REALIZATE ÎN CADRUL PROIECTULUI

- **Campanie de constientizare a angajatorilor privind importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă**
- **Cursuri de formare profesională pentru manageri și antreprenori**
- **Cursuri de formare profesională pentru angajați din departamente de resurse umane**
- **Program de mentorat feminin MENTORNET**
- **Sprijin acordat IMM-urilor pentru elaborarea unei planificări strategice pe termen lung**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

CURSURI DE FORMARE PROFESIONALA

- **Pentru manageri si antreprenori** (16 sesiuni pentru minim 344 femei – 90 angajate in pozitii de management si 254 antreprenoare):
 - “Competente antreprenoriale” (8 stagii de curs - 2/regiune; 184 participante in total)
 - “Manager de inovare” (4 stagii de curs - 1/regiune; 80 participante in total)
 - “Manager imbunatatire procese” (4 stagii de curs - 1/regiune; 80 participante in total).
- **Pentru angajati in departamente de resurse umane** (8 sesiuni pentru minim 160 femei):
 - “Manager resurse umane” (4 stagii de curs – 1/regiune; in medie 20 participanti/stagiu de curs; 80 participanti in total)
 - “Inspector resurse umane” (4 stagii de curs – 1/regiune; in medie 20 participanti/stagiu de curs; 80 participanti in total).
- **BENEFICII:**
 - Cursurile sunt **GRATUITE**, nu implica niciun cost din partea participantilor
 - Obținerea de **cunostinte teoretice si practice** si evaluarea acestora la sfarsitul cursurilor – cresterea competitivitatii pe piata muncii; cresterea performantelor pe plan profesional; dezvoltarea aptitudinilor, abilitatilor si competentelor specifice; adaptarea activitatii la dinamica sectoarelor economice
 - Obținerea unei **diplome certificate ANC** (toate cursurile sunt acreditate ANC)
 - **Decontarea cheltuielilor de transport si cazare** pentru cursantii din afara localitatilor in care se realizeaza cursurile, **asigurarea catering-ului** pentru cursanti pe perioada desfasurarii cursurilor
 - Posibilitatea de **participare la celelalte activitati ale proiectului** (mentorat, planificare strategica etc.)



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL DE MENTORAT FEMININ MENTORNET

- **60 femei antreprenor** din grupul tinta care au urmat cursurile de formare profesionala “Competente antreprenoriale” si au obtinut certificare vor fi incluse in **programul de mentorat feminin MENTORNET**
- Programul de mentorat va fi sustinut de membrele **Rețelei Nationale a Mentorilor Antreprenoriatului Feminin – MENTORNET** - 12 femei cu performante deosebite in afaceri, care au oferit sprijin femeilor din Romania in vederea initierii si dezvoltarii de afaceri, impartasindu-le din experienta lor practica. Fiecare mentor va avea **5 mentorati**. Mentorii vor realiza urmatoarele activitati: punerea unui diagnostic (evaluarea situatiei, potentialul si aspiratiile individului si organizatiei), trecerea informatiilor prin filtrul experientei mentorilor, integrarea lor, transferul de bune practici etc.
- In cadrul programului se vor realiza cel putin **2 sedinte individuale de mentorat, 4 sedinte virtuale si o sedinta comuna**, iar comunicarea intre mentor si mentorat va fi facilitata si de o **platforma electronica de mentorat**.
- **BENEFICII:**
 - Programul de mentorat este **GRATUIT**, nu implica niciun cost din partea participantilor
 - Obtinerea de **certificare din partea PTIR**, aditionala certificarii ANC obtinuta pentru curs
 - **Decontarea cheltuielilor de transport si cazare** pentru participantii din afara localitatilor unde se realizeaza sedintele de mentorat
 - Obtinerea de **cunostinte teoretice si practice** de antreprenoriat; dobandirea de know-how, bune practici etc.; dezvoltarea de noi competente antreprenoriale si competente digitale
 - Mentorii vor **evalua** situatia participantelor si le vor oferi acestora **indrumari, recomandari** etc.
 - **Networking** cu alte antreprenoare; **identificarea de noi potentiali parteneri, clienti** etc.
 - **Comunicarea si colaborarea facila** cu mentorii prin intermediul platformei electronice de mentorat

SPRIJIN ACORDAT IMM-URILOR:

- **Minim 46 persoane** participante la programele de formare profesionala pentru manageri vor fi incluse in activitatea de acordare de **sprijin IMM-urilor pentru elaborarea unei planificari strategice pe termen lung**.
- Fiecare manager/antreprenor va colabora cu expertii de planificare strategica. Se vor realiza **minim 2 intalniri** cu fiecare manager/antreprenor. Planificarea strategica va consta intr-un document care va transpune obiectivele organizationale si toate actiunile si procesele necesare pentru atingerea acestor obiective.
- La finalul activitatii, **fiecare manager/antreprenor va dispune de o planificare strategica** pentru IMM-urile in care activeaza, planificare care **le va permite sa anticipeze schimbarile din pietele in care isi desfasoara activitatea**.

- **BENEFICII:**

- Participarea la aceasta activitate este **GRATUITA**, nu implica niciun cost din partea participantilor
- **Obtinerea de cunostinte si know-how** si asistarea participantilor pentru realizarea unei planificari strategice pe termen lung – aspect important pentru delimitarea competitiva a unei afaceri (afacerile de succes se bazeaza pe planurile strategice care ofera intreprinderilor posibilitatea de evaluare a alternativelor viitoare)
- Dezvoltarea **abilitatilor manageriale**, **cresterea sanselor de a avea succes**, **pregatirea pentru schimbare** etc.
- Obtinerea unei **evaluari a situatiei actuale si a mediului** in care isi desfasoara activitatea
- **Formulara corecta si fundamentata** a unei **strategii**, a pasilor necesari pentru **executia strategiei** si dezvoltarea de instrumente si proceduri de **verificare si control** pentru strategia aplicata.

Pentru detalii privind inscrierea in proiect accesati:

<http://www.ptir.ro/?p=2803>

sau contactati expertul grup tinta din regiunea dumneavoastra:

DATE DE CONTACT EXPERTI GRUP TINTA

Regiune	Date de Contact Experti Grup Tinta	Adresa de corespondenta – pentru transmitere dosar de candidatura
Nord-Est	Nume si prenume: Dumitru Dorin Bădeliță Telefon: 0751 303 701 E-mail: badelitad@gmail.com	Str. Aleea Nucului, NR. 7A, Parter, Suceava, Judetul Suceava
Sud-Est	Nume si prenume: Delia Andreea Oprea Telefon: 0745 950 003 E-mail: delia_oprea83@yahoo.com	Str. Bulevard Brailei, nr. 3, Galati, Judetul Galati
Nord-Vest	Nume si prenume: Olimpiu Pop Telefon: 0749.582.172 E-mail: olimpiu.pop72@gmail.com	Str. Stefan cel Mare, nr. 18, bl. 18, scara A, apartament 7, Bistrita, Judetul Bistrita Nasaud
Vest	Nume si prenume: Andrada Băbău (Arion) Telefon: 0763 121 988 E-mail: andrada.arion@yahoo.com	Str. Mihail Eminescu, nr. 80, Hateg, Judetul Hunedoara



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Va multumim!

