

## Statutul

### „Asociației Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România”

#### CAPITOLUL I Dispoziții generale

##### Articolul 1.

(1) „Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România” - denumit în continuare PTIR este constituit în conformitate cu Legea Nr. 356/2001 a patronatelor, ca organizație patronală a tinerilor întreprinzători, independentă, fără caracter politic, înființată ca persoană juridică de drept privat, fără scop patrimonial de către următorii **Membrii fondatori**:

**1.S.C. MOTOR OIL CO S.R.L.**, persoană juridică cu sediul în Galați, jud. Galați, șos. Smardan nr.2, Incinta Atlas clădire 287, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Galați sub nr. J17/1883/22.11.2004, având codul unic de înregistrare R 16965830, legal reprezentată prin **Iorga Emil Răzvan**, care se legitimează cu CI seria GL Nr. 246134, CNP 1760115170311, eliberat la data de 22.01.2003 de Poliția Municipiului Galați;

**2.S.C. CIAC S.A.**, persoană juridică cu sediul în municipiul Oradea, județul Bihor, strada Jean Calvin, nr.5, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Bihor sub nr. J05/728/05.06.1991 având codul unic de înregistrare R 73843, legal reprezentată prin **Mintaș Horia Octavian**, care se legitimează cu CI seria XH Nr. 109656 CNP 1860619055050 eliberat la data de 18.06.2000 de Poliția Municipiului Oradea;

**3.S.C. MINERI S.R.L.**, persoană juridică cu sediul în loc. Minerii, com. Somova, jud. Tulcea, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Tulcea sub nr. J36/589/30.06.1993, având codul unic de înregistrare 4704874, legal reprezentată prin **Chiselencu Mihaela**, care se legitimează cu CI seria TC Nr. 006278, CNP 2671106364232, eliberat la data de 26.11.1999 de Poliția Municipiului Tulcea;

**4.S.C. MEȘTEȘUGĂREASCĂ DE GRADUL 1 „PROGRESUL”**, persoană juridică cu sediul în mun. Bistrița, jud. Bistrița Năsăud strada Albert Berger nr 18, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Bistrița Năsăud sub nr. C06/34/16.06.2005, având codul unic de înregistrare R 563896, legal reprezentată prin **Frent Ovidiu Victor**, care se legitimează cu CI seria XB Nr. 053701, CNP 1671007060781, eliberat la data de 08.04.2002 de Poliția mun. Bistrița;

**5.S.C. RL FINANCIAL&STRATEGY S.R.L.**, persoană juridică cu sediul în București, șos. Olteniței, nr. 103, Pav. Cerc. Proiect în Cadrul Centrului Incubator Tehnologic și Afaceri-CITAf, cam. 24, et. 3, Sector 4, înmatriculată la Oficiul Registrului Com R 17709938, legal reprezentată prin **Limpede Radu**, care se legitimează cu CI seria SB Nr. 279657 CNP 1741002323931, eliberat la data de 01.09.2005 de SPCLEP Sibiu;

**6.S.C. ASTRA TOUR SRL**, persoană juridică cu sediul în mun. Miercurea Ciuc, jud. Harghita, strada George Coșbuc, nr. 14, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Harghita sub nr. J19/495/11.06.2003, având codul unic de înregistrare 15502250, legal reprezentată prin **Miron Tudor Marian**, care se legitimează cu CI seria HR. Nr. 008823, CNP 1830501260011, eliberat la data de

01.08.2000 de Poliția mun. Miercurea Ciuc;

**7.S.C. TEMPESTADA INTERNATIONAL S.R.L.**, persoană juridică cu sediul în București, strada Olimpului, nr. 37, Sector 4, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului București sub nr. J40/1045/28.01.2004, având codul unic de înregistrare R 16084431, legal reprezentată prin **Stanciu Adrian Evian Nicolae**, care se legitimează cu CI seria RD Nr. 267176, CNP 1780628440012, eliberat la data de 10.09.2002 de Secția 14 Poliție;

**8.S.C. ADVICE GROUP MEDIA**, persoană juridică cu sediul în București, strada Dealul Țugulea, nr. 2-12, bloc 8, scara 1, et. 8, ap. 103, Sector 6, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului București sub nr. J40/4947/11.04.2003, având codul unic de înregistrare R 15362904, legal reprezentată prin **Jianu Florin**, care se legitimează cu CI seria OT Nr. 084607, CNP 1761230284398, eliberat la data de 05.03.2001 de Poliția municipiului Slatina;

**9.S.C. LEMINGS S.R.L.**, persoană juridică cu sediul în Constanța, jud. Constanța, strada Unirii nr. 79, bloc V7A, scara C, et. 1, ap.42, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Constanța sub nr. J13/1569/11.08.1999, având codul unic de înregistrare R 12039551, legal reprezentată prin **Ionescu Valentin**, care se legitimează cu CI seria KT Nr. 203325, CNP 1671110131225, eliberat la data de 14.06.2001 de Poliția mun. Constanța;

**10. S.C. FRANKLIN BUSINESS MANAGEMENT SRL**, persoană juridică cu sediul în București, strada Foișorului nr.5, bloc F4C, scara 1, et. 5, ap22, Sector 3, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului București sub nr. J40/4737/11.03.2005, având codul unic de înregistrare R 17344815, legal reprezentată prin **Pogorevici Mihai** care se legitimează cu CI seria RX Nr. 119545 CNP 1691030163291, eliberat la data de 05.05.1999 de Secția 11 Poliție;

**11. S.C. MENTOR GROUP SRL**, persoană juridică cu sediul în București, blv. Pache Protopopescu nr. 19, parter, ap. 3, Sector 2, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului București sub nr. J40/1711/24.02.2000, având codul unic de înregistrare R 12740746, legal reprezentată prin **Nistor Ruxandra**, care se legitimează cu CI seria RT. Nr. 186672, CNP 2811025460094, eliberat la data de 22.08.2001 de Secția 8 Poliție, (societatea a inițiat procedura de modificare a denumirii, din **S.C. MENTOR GROUP SRL** în **KONDIMENT SERVICE SRL**, finalizarea procedurii fiind la data de 20.10.2005);

**12. S.C. CASA PITAS S.R.L.**, persoană juridică cu sediul în Dej, jud. Cluj, strada Nicole Iorga, nr. 3A, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Cluj sub nr. J12/2905/11.08.2004, având codul unic de înregistrare R 16672288, legal reprezentată prin **Dragoș Adrian**, care se legitimează cu CI seria KX Nr. 320105, CNP 1801204125473, eliberat la data de 22.12.2003 de Poliția Municipiului Dej;

**13. S.C. REAL CHANNEL S.R.L.**, persoană juridică cu sediul în București, bd. 1 Mai, nr. 20, bloc 10S14, scara 1, et. 5, ap.62, Sector 6, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului București sub nr. J40/4671/23.03.2004, având codul unic de înregistrare R 16266913, legal reprezentată prin **Ionescu Constanța Claudia**, care se legitimează cu CI seria RX Nr. 356928, CNP 2700709287131, eliberat la data de 30.08.2005 de SPCEP S6 biroul nr. 3;

**14. S.C. BITEXPERT SOFTWARE SOLUTIONS S.R.L.**, persoană juridică cu sediul în Pitești, jud. Argeș, strada Trivale, nr.47A, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Argeș sub nr. J03/1012/19.12.2002, având codul unic de înregistrare R 15109554, legal reprezentată prin **Sârbu Anca**, care se legitimează cu BI seria GV Nr. 399875, CNP 2820610440014, eliberat la data de 15.06.1996 de Poliția Municipiului București Secția 15;

**15. S.C. DIGITAL ACCESS NETWORK S.R.L** persoană juridică cu sediul în București, strada Log. Udriște nr. 13, Sector 3, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului București sub nr. J40/7045/14.08.2001, având codul unic de înregistrare R 14115418, legal reprezentată prin **Prepețiță**

**Dan Sorin**, care se legitimeaza cu CI seria RD Nr. 020297, CNP 1790913430015, eliberat la data de 23.12.1997 de Secția 10 Poliție;

**16. S.C. ACTIVE TRAINING S.R.L** persoană juridică cu sediul în mun. Constanța, jud. Constanța, strada Cuza Vodă nr. 68, et. 4, ap. 9, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Constanța sub nr. J13/3064/22.09.2005, având codul unic de înregistrare R 17977094, legal reprezentată prin **Pătrașcu Adrian**, care se legitimeaza cu CI seria KT Nr. 245205, CNP 1810225134162, eliberat la data de 22.01.2002 de Poliția mun. Constanța;

**17. S.C. DIAMOND EXIM PROD S.R.L.**, persoană juridică cu sediul în București, strada Lucrețiu Pătrășcanu, nr. 15, bloc MC19, scara 1, ap. 23, Sector 3, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului București sub nr. J40/3473/07.03.2003, având codul unic de înregistrare R 15271483, legal reprezentată prin **Ionescu Felicia**, care se legitimeaza cu CI seria RT Nr. 292390, CNP 2690115433047, eliberat la data de 31.10.2003 de Secția 23 de Poliție;

**18. S.C. TRIO CONSULTING S.R.L** persoană juridică cu sediul în Iași, jud. Iași, șos. Arcu nr. 61, bloc T11, scara B, et. 2, ap.8 înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Iași sub nr. J22/148/24.01.2005, având codul unic de înregistrare R 17147864, legal reprezentată prin **Cojocaru Oana Diana**, care se legitimeaza cu CI seria MX Nr. 343582 CNP 2781026221227, eliberat la data de 09.02.2003 de Poliția mun. Iași;

**19. S.C. CENTRUL DE TRANSFER TEHNOLOGIC CONSTANȚA S.R.L** persoană juridică cu sediul în Constanța, jud. Constanța, bd. Mamaia nr.186, scara 2, ap. 5, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Constanța sub nr. J13/544/13.01.1999, având codul unic de înregistrare R 11394733, legal reprezentată prin **Groșoșilă Iulian Aurel**, care se legitimeaza cu CI seria KT Nr 081648 CNP 1680422130580, eliberat la data de 06.10.1999. de Poliția mun. Constanța;

**20. S.C. SOLUTIONS INTERNATIONAL S.R.L** persoană juridică cu sediul în București, strada Petru și Pavel nr. 55, Sector 1, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului București sub nr. J40/5965/14.04.2004, având codul unic de înregistrare R 16331094, legal reprezentată prin **Franco Cristian Constantin**, care se legitimeaza cu CI seria RR Nr. 227312, CNP 1800904410053, eliberat la data de 28.08.2002 de Sectia 2 de Poliție;

**21. S.C. VULTURUL BRÂNCOVENISC S.R.L.**, persoană juridică cu sediul în municipiul Brăila, județul Brăila, strada Praporgescu, nr. 2, bloc B11, scara 1, ap. 18, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Brăila sub nr. J09/784/21.10.2003, având codul unic de înregistrare 15830851, legal reprezentată prin **Zaiet Marius**, care se legitimeaza cu CI seria XR Nr. 147119, CNP 1690927090037, eliberat la data de 02.02.2004 de Poliția Municipiului Brăila;

**22. S.C. TEHNOLOGIA CONSTRUCȚIILOR RC SRL**, persoană juridică cu sediul în București, strada Frumușani, nr. 4, bloc 41, scara A, ap. 7, Sector 4, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului București sub nr. J40/5990/16.07.2002, având codul unic de înregistrare R 14754209, legal reprezentată prin **Andra Marius Daniel**, care se legitimeaza cu CI seria RX Nr. 131783, CNP 1700323443018, eliberat la data de 29.06.1999 de Secția 15 Poliție;

**23. S.C. NORTH INVEST COMPANY SRL** persoană juridică cu sediul în Baia Mare jud, strada Industriei nr. 6, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Maramureș, sub nr. J24/2010/1994, având codul unic de înregistrare 6360025, prin **Groșoșilă Iulian Aurel**, care se legitimeaza cu CI seria KT Nr. 081648, CNP 1680422130580, eliberat la data de 06.10.1999 de Poliția mun. Constanța;

**24. S.C. DARCAMI COMPANY S.R.L.**, persoană juridică cu sediul în Constanța, jud, Constanța bdv. Aurel Vlaicu nr. 163B înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Constanța sub nr. J13/3026/2005, având codul unic de înregistrare 17967406, legal reprezentată prin **Ciolacu Alexandru Cătălin**, care se legitimeaza cu CI seria KT Nr. 112130, CNP 1750710131277, eliberat la data de 03.03.2000 de Poliția Municipiului Constanța.

(2) **Denumirea** organizației patronale va fi „ Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România ” , denumit în continuare și PTIR, potrivit certificatului de rezervare a denumirii nr. 36990 din data de 17.10.2005 eliberat de Ministerul Justiției.

(3) Denumirea „ Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România ” va fi înscrisă pe toate documentele emise de patronat, împreună cu toate elementele de identificare, potrivit dispozițiilor legale în vigoare. Înscrisurile cu aceste mențiuni au valoare de document și angajează PTIR numai dacă ele conțin număr de înregistrare, dată, semnăturile autorizate și ștampila oficială a acesteia.

(4) PTIR are siglă, drapel, insignă sigiliu sec, ștampile, tipizate și alte însemne proprii.

## CAPITOLUL II

### Scop, obiective și sediu administrative

#### Articolul 2. Sediul administrativ

(1) PTIR are sediul principal în **Str.Spatarului, nr.30, sector 2, Bucuresti.**

(2) În funcție de necesitățile impuse de dezvoltarea activității, PTIR poate închiria sau își poate construi și alte sedii în localitate sau orice alt loc din România, pe baza hotărârii Consiliului Director.

#### Articolul 3. Scop

(1) PTIR are ca scop susținerea, apărarea, promovarea și reprezentarea intereselor profesionale, economice și sociale ale tinerilor întreprinzători din România, inclusiv prin susținerea, apărarea și promovarea investițiilor lor, respectiv a entității (societate comercială, asociație familială) constituite de acestia. În acest scop obiectivele PTIR au un caracter social, stimulând și promovând spiritul antreprenorial și întreprinzătorial în rândul tinerilor, asigurând accesul acestora la cunoștințele legate de funcționarea socio-economică a întreprinderilor, elaborând politici destinate tinerilor în general și tinerilor antreprenori și întreprinzători în special.

(2) **PTIR** are ca misiune reprezentarea, susținerea, apărarea și promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale tinerilor întreprinzători din România și ale IMM-urilor constituite de tineri.

(3) **PTIR** va contribui la afirmarea rolului tinerilor întreprinzători în dezvoltarea economică și socială a României și realizarea integrării economiei românești, în condiții de eficiență, în circuitul economic european și mondial.

(4) **PTIR** va adera la Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (CNIPMMR) și are ca misiune asigurarea funcției de înalt forum al acestuia de dezbatere a problemelor tinerilor întreprinzători din România și al IMM-urilor constituite de tineri.

**Articolul 4.** **PTIR** are un caracter apolitic, autonom, independent, contribuind la dezvoltarea politicilor, strategiei și planurilor *sale de acțiune* prin următoarele obiective specifice:

- a. să studieze problemele și să proiecteze noi scenarii economice, tehnice, de dialog social și negociere cu sindicatele, și să asiste social problemele tinerilor întreprinzători în general;
- b. să dezvolte afacerile tinerilor întreprinzători, chiar acționând pentru a crea condițiile optime pentru înființarea acestora.
- c. să identifice modalitatea și căile de formare profesională, metode și tehnologii pentru succesul tinerilor întreprinzători;
- d. să elaboreze și implementeze programe specifice, care să favorizeze formarea tânărului

întreprinzător și deprinderea competențelor manageriale pentru gestionarea întreprinderii;

e. organizarea și realizarea de cursuri de formare profesională

f. să dezvolte raporturi între instituțiile școlare și alte organizații de formare și forța de muncă.

g. să coordoneze activitățile privind constituirea de sucursale ale PTIR pe lângă organizațiile teritoriale ale Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (CNIPMMR)

h. să ia parte activ în cadrul structurilor Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România sau ca reprezentant al CNIPMMR în structurile de dialog social, la dezbaterile și acțiunile privind îmbunătățirea legislației pentru tinerii întreprinzători și adoptarea de programe/proiecte/stimulente pentru tinerii întreprinzători;

i. să stabilească și să întrețină, printr-o politică de "rețea", un raport strâns cu sucursalele PTIR, constituite la nivelul organizațiilor teritoriale ale CNIPMMR și alte organizații de întreprinderi la nivel național și internațional;

j. să formuleze propuneri pentru îmbunătățirea legislației pentru tinerii întreprinzători și adoptarea de programe/proiecte/stimulente pentru tinerii întreprinzători și să le prezinte spre adoptare organismelor de conducere ale CNIPMMR ;

k. să formuleze propuneri privind strategia CNIPMMR pentru tinerii întreprinzători și planuri de acțiuni pentru domeniile de interes comun ;

l. crearea unui parteneriat real cu autoritățile publice pentru realizarea unui mediu de afaceri favorabil tinerilor întreprinzători, bazat pe principiile democrației, liberei concurențe și economiei de piață.

m. reprezintă, promovează, susține și apără interesele economice, juridice și sociale ale membrilor lor;

n. promovează concurența loială, în condițiile legii;

o. elaborează și promovează coduri de conduită în afaceri;

p. promovează principiile responsabilității sociale;

r. la cererea membrilor acestora, au dreptul de a-i asista și reprezenta în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși;

s. elaborează și implementează politici de ocupare și plasare a forței de muncă;

t. elaborează strategii și politici de dezvoltare economicosocială la nivel sectorial și național, în condițiile legii;

t. înființează și administrează, în condițiile legii, în interesul membrilor lor, unități sociale, de cultură, învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie.

u. elaborează propuneri, măsuri, instrumente în vederea îmbunătățirii activității desfășurate de către tinerii întreprinzători, prin realizarea și aplicarea de cercetări cantitative și/sau calitative în domeniul cercetării-dezvoltării în științe sociale și umaniste

v. realizează servicii de informare și consiliere pentru stimularea ocupării forței de muncă;

x. realizează servicii de mediere a muncii pe piața internă

y. asigură echiparea și susținerea de centre de dezvoltare și management organizațional al proiectelor și resurselor umane

z. promovează și implementează acțiuni de integrare în viața socio-economică a grupurilor vulnerabile.;

- a.a scrie, dezvolta si ofera consultanta de proiecte si studii de management al resurselor umane de interes comunitar, local sau regional;
- b.b dezvolta proiecte de management organizational ;
- c.c realizeaza studii de consultanta, cursuri, documentatii privind managementul diverselor proiecte si al resurselor umane;
- d.d promoveaza tehnologiilor moderne de prelucrare a informatiilor (IT) si gasirea de mijloace materiale pentru ridicarea nivelului informational pe plan local, elaborarea de studii, module si cursuri in acest sens de formare profesionala ;
- e.e se asociază cu alte patronate, asociatii, fundatii sau persoane fizice care sustin initiativele de dezvoltare a proiectelor de impact comunitar ;
- f.f servicii de consultanta în afaceri, in management, servicii conexe, analiza economica, gestiune financiara si comerciala, gestionarea resurselor umane ;
- g.g realizeaza servicii si studii referitoare la protectia mediului, conservarea biosferei, a habitatelor naturale.

#### **Articolul 5. Durata de funcționare**

- (1) Durata de funcționare a PTIR este nelimitată.
- (2) PTIR funcționează pe criteriul teritorial

#### **Articolul 6. Dreptul de asociere**

- (1) În condițiile dispozițiilor legale în vigoare, PTIR poate participa la înființarea de unități de producție, servicii comerciale, activități economice și de altă natură, necesare realizării scopurilor și obiectivelor sale.
- (2) În vederea realizării scopurilor prevăzute în statut, PTIR poate coopera și se poate asocia cu alte organizații din țară și străinătate, cu aprobarea Consiliului Director al PTIR.

### **CAPITOLUL III MEMBRII**

#### **Articolul 7. Calitatea de membru**

- (1) Poate fi membru al PTIR orice societate comercială, asociație familială sau persoană fizică autorizată înființată în conformitate cu legislația română în vigoare, care îndeplinește condiția de a avea ca asociați/acționari tineri întreprinzători (cu vârsta cuprinsă între 18 și 40 de ani), indiferent dacă a fost constituită de la început cu capital privat sau s-a privatizat ulterior, indiferent de domeniul de activitate, care aderă în mod liber la prevederile prezentului STATUT.
- (2) Capitalul societății comerciale membre a PTIR poate fi integral românesc, străin sau mixt.
- (3) Pot dobândi calitatea de **membru susținător** al PTIR, în condițiile stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al PTIR:

- a) persoane fizice (în special, tineri cu vârsta cuprinsă între 18 și 40 de ani, fără a fi o condiție limitativă) sau
- b) persoanele juridice (societăți comerciale, entitățile de tip asociativ - structurile asociative ale oamenilor de afaceri, asociațiile profesionale, instituții de învățământ superior și de cercetare, alte

organizații neguvernamentale naționale sau internaționale, alte persoane juridice care au legătură cu tinerii întreprinzători la nivel internațional, național, local cu sau fără caracter profesional), care au o contribuție deosebită în domeniile de interes ale PTIR sau care, prin activitatea lor, sprijină realizarea scopurilor acesteia, contribuind din punct de vedere financiar, moral sau funcțional la realizarea obiectivelor sale.

(4) Membrii susținători au dreptul de a lua cuvântul și de a exprima opinii, fără a avea drept de vot în structurile de conducere ale patronatului.

(5) Pot deveni membri de onoare PTIR persoane române sau străine, domiciliat în țara sau strainatate, care prin activitatea lor promoveaza interesele PTIR sau care au îndeplinit funcția de președinte al PTIR.

### **Articolul 8. Apartenența politică**

Apartenența politică a tinerilor întreprinzători membri ai PTIR este liberă, dar este interzis în mod expres ca aceste opțiuni politice să se manifeste în orice fel în cadrul PTIR.

### **Articolul 9. Obținerea calității de membru al PTIR**

Orice persoană juridică sau fizică autorizată care dorește să devină membră a PTIR și care îndeplinește condițiile prevăzute în prezentul Statut, trebuie să înainteze o cerere scrisă Consiliului Director, care va examina cererea în ședința următoare. Consiliul Director va aproba înscrierea în organizație a unui nou membru cu o majoritate de 2/3 din membri.

### **Articolul 10. Drepturile membrilor**

Membri PTIR au următoarele drepturi :

- a. să beneficieze de sprijin, asistență și îndrumare în activitatea economică, de producție corespunzător cu obiectul său de activitate;
- b. să primească informațiile de care dispune PTIR referitoare la aspectele comerciale, financiare, bancare, valutare, fiscale, vamale, juridice, marketing, manageriale, tehnice, tehnologice și în alte domenii de activitate;
- c. să fie apărut împotriva concurenței neloiale și împotriva abuzurilor administrative și sindicale;
- d. să primească publicațiile editate de PTIR și CNIPMMR contra cost sau gratuit, după caz, să publice în ele articole, comunicări, informații și reclame;
- e. să beneficieze de programele de pregătire, de consultanță și asistență în afaceri și management, de serviciile cluburilor, bazelor sportive și altor tipuri de activități organizate de PTIR și CNIPMMR, gratuit sau beneficiind de o reducere a taxei, după caz;
- f. să participe la expoziții, târguri și orice alte manifestări organizate de PTIR și CNIPMMR;
- g. să primească asistență juridică, economică, tehnică, financiară, comercială și în alte domenii de activitate cu caracter general de la persoanele de specialitate din cadrul PTIR, iar dacă asistența necesară are caracter special să beneficieze de o reducere a taxei aferente;
- h. să fie informat cu privire la oportunitățile de afaceri și posibili parteneri;
- i. să aleagă și să fie ales în organismele de conducere ale PTIR și în Comisia de Cenzori.
- j. să fie asistați și reprezentați, la cerere, în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși, de către patronat.

### **Articolul 11. Obligațiile membrilor**

Membri PTIR au următoarele obligații:

- a. să cunoască, să accepte și să acționeze pentru realizarea obiectivelor PTIR, în vederea îndeplinirii

scopurilor din statut;

- b.** să respecte Statutul PTIR inclusiv hotărârile ulterioare pe care le vor adopta organele competente în interesul Organizației și al membrilor săi, să plătească taxa de înscriere și cotizația lunară;
- c.** să dovedească solidaritate, solicitudine și susținere directe pentru membrii PTIR;
- d.** să respecte normele de etică profesională și ținută morală în relațiile cu ceilalți membri;
- e.** să militeze pentru creșterea prestigiului PTIR și al membrilor acesteia;
- f.** să participe la acțiunile organizate de PTIR și/sau de CNIPMMR ;
- g.** să promoveze interesele și imaginea PTIR și CNIPMMR.

## **Articolul 12. Încetarea calității de membru**

(1) Calitatea de membru al PTIR încetează în următoarele condiții :

- prin retragere; cererea de retragere nu trebuie motivată ;
- prin excludere.

(2) Societățile comerciale, asociațiile familiale sau persoanele fizice autorizate care au calitatea de membru al PTIR, în cazul în care nu mai îndeplinesc condiția de a avea cel puțin un asociat/acționar tînăr (cu vârsta cuprinsă între 18 și 40 de ani), devin membrii susținători ai PTIR.

(3) Membrii cu drepturi depline și membrii susținători pot renunța la calitatea de membru, printr-o notificare scrisă.

(4) Excluderea membrilor din cadrul organizației poate fi făcută la propunerea Consiliului Director după audierea argumentelor de apărare a părții în cauză și devine oficială după obținerea votului a 2/3 din membri Adunării Generale.

(5) Excluderea intervine în următoarele cazuri:

- în caz de neplată a cotizației lunare;
- încălcări grave sau repetate ale prevederilor statutare și ale hotărârilor organismelor de conducere ale PTIR;
- ca urmare a unei condamnări, prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, pentru săvârșirea unor fapte cu caracter penal care aduc prejudicii imaginii PTIR;
- ca urmare a absentării nemotivate de la 3 (trei) Adunări Generale succesive;

(5) Propunerea de excludere se transmite celui în cauză în termen de 5 zile de la data luării deciziei.

(6) De la data primirii deciziei, membrul în cauză poate formula contestație;

(7) Contestațiile se depun în termen de 30 de zile la Consiliul Director care va răspunde în maximum 15 zile după discuția cu persoana pentru care a fost propusă excluderea sau cu reprezentantul societății comerciale propusă a fi exclusă.

(8) Pentru unul din membrii Consiliului Director, propunerea de excludere se face de către orice membru, se avizează de Consiliul Director și se aprobă de Adunarea Generală a Patronatului, prin votul majorității simple a membrilor prezenți (51%).

(9) Membrii Patronatului care se retrag sau sunt excluși nu au nici un drept asupra patrimoniului organizației. Ei sunt obligați să achite cotizația anuală pentru anul în curs.

## **Articolul 13. Cotizația anuală**

(1) Membrii vor plăti o cotizație fixată anual prin hotărârea Adunării Generale, la propunerea Consiliului Director.

(2) Plata cotizației se va face anual până la data de 01 februarie a fiecărui an pentru anul în curs. Pentru membrii care au aderat în cursul anului, plata cotizației se face în termen de 15 zile de la data aprobării cererii de aderare.

(3) Neplata cotizației atrage după sine pierderea dreptului de vot în toate organismele patronatului.



## CAPITOLUL IV STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

### Articolul 14. Organe ale PTIR

(1) Sunt organe de conducere ale Patronatului Tinerilor Întreprinzători din România:

- Adunarea Generală a membrilor PTIR ;
- Consiliul Director;
- Președintele;
- Primvicepreședinte;
- Vicepreședinții.

(2) Sunt organe de control ale PTIR:  
Comisia de Cenzori.

(3) Sunt funcții onorifice:

- Președintele de onoare;
- Membrii de onoare;

(4) Au rol executiv în cadrul PTIR:

- Secretarul general;
- Trezorerul;
- Aparatul executiv salariat.

(5) Comitetul de Excelență în Afaceri este for consultativ al PTIR

(6) Colegiul Național de Onoare este înaltul for consultativ al PTIR, alcătuit din

Președintele de onoare și membri de onoare.

### Articolul 15. Adunarea Generală a membrilor PTIR

(1) Adunarea Generală este formată din tinerii întreprinzători reprezentanți legali ai organizațiilor membre. Fiecare membru al PTIR are dreptul la un singur vot.

(2) Adunarea Generală a membrilor organizației se întrunește anual în ședință ordinară sau ori de câte ori este nevoie, în ședință extraordinară, la propunerea Președintelui sau a unei cincimi din numărul membrilor PTIR.

(3) Hotărârile Adunării Generale se iau cu majoritate simplă de voturi (jumătate plus unu din numărul celor prezenți). Excepție fac numai modificarea Statutului și dizolvarea organizației, pentru care este necesară o majoritate calificată (2/3 din voturile celor prezenți).

(4) Convocarea la ședință se face prin comunicarea în scris a datei, orei și locului întâlnirii împreună cu agenda întâlnirii. Comunicarea trebuie făcută membrilor cu cel puțin 3 săptămâni înaintea întâlnirii.

Adunarea Generală va dezbate doar problemele din agendă

(5) Adunarea Generală este legal constituită în prezența a cel puțin jumătate din numărul membrilor asociației. Dacă la prima convocare, nu se întrunește numărul necesar, Adunarea Generală se reprogamează în termen de 7 zile, iar lucrările se vor desfășura indiferent de numărul celor prezenți dacă se face dovada scrisă, a convocării celor absenți.

(6) Un membru absent poate aranja să fie reprezentat la Adunarea Generală de un alt membru printr-o procură scrisă, semnată sau transfer de vot. Această procură trebuie prezentată la Adunarea Generală. Fiecare membru are dreptul la o singură procură în decursul unui an calendaristic.

(7) Eventualele propuneri de includere a unor noi puncte pe ordinea de zi vor fi transmise Secretarului Patronatului cu minimum 7 zile înainte de desfășurarea Adunării Generale și vor putea fi incluse pe ordinea de zi cu votul a 2/3 din numărul participanților.

(8) Procesele verbale ale Adunării Generale sunt înregistrate într-un registru care va fi valabil pentru toți membrii.

(9) Adunarea Generală a membrilor PTIR are următoarele atribuții:

a. aprobă Statutul PTIR și modificările acestuia cu o majoritate de 2/3 din membrii prezenți;

b. ratifică o eventuală schimbare a denumirii PTIR ;

c. dezbate și aprobă rapoartele de activitate;

d. aprobă strategia și programele de activitate pe termen lung;

e. aprobă constituirea de federații împreună cu alte asociații similare;

f. aprobă fuziunea cu alte organizații similare;

g. hotărăște dizolvarea organizației cu o majoritate de 2/3 din membrii efectivi;

h. alege (prin vot, pentru un mandat de 4 ani) și revocă Președintele PTIR, Primvicepreședintele, vicepreședinții, și trezorerul;

i. dezbate raportul financiar și descărcarea execuției bugetare;

j. alege și revocă membrii Comisiei de Cenzori;

k. hotărăște excluderea unui membru al Consiliului Director;

l. mandatează Consiliul Director pentru schimbarea membrilor Comisiei de Cenzori și pentru alegerea unor noi membri ai Consiliului Director până la următoarea Adunare Generală;

m. aprobă excluderea unui membru al Consiliului Director și alege prin vot, alt membru cu o majoritate de 2/3 din membrii ei;

n. ratifică convențiile încheiate, pe plan intern și internațional de către Consiliul Director în perioada dintre două Adunări Generale ;

o. alocă sarcini pentru președinte, pentru Consiliul Director, trezorer și pentru secretarul general.

p. alege membrii de onoare și Președintele de onoare

## **Articolul 16. Consiliul Director**

(1) Consiliul Director este format din tineri întreprinzători cu vârsta până în 40 de ani. Secretarul General este rugat să ia parte la ședințele Consiliului Director fără a avea însă drept de vot.

(2) Consiliul Director este compus din:

a. Președinte;

b. Primvicepreședinte;

c. maxim 10 vicepreședinți – de preferat din regiuni diferite, pentru fiecare din cele 10 domenii: Relații internaționale și activități de lobby, Promovare, imagine și relații cu autoritățile publice centrale, Dezvoltare instituțională, Dezvoltarea afacerilor, Agricultură și dezvoltare rurală, Promovarea de parteneriate inclusiv public-privat, Dialog social și dezvoltarea economiei sociale, Formare profesională, Proiecte, Inovare, cercetare și servicii pentru IMM-uri

d. Un trezorier (care nu are funcție de cenzor).

(3) Consiliul Director este prezidat de președintele PTIR, sau în absența acestuia, de primvicepreședinte sau de unul din vicepreședinți.

(4) Mandatul Consiliului Director este fixat la 4 ani. Locurile libere vor fi ocupate în mod automat de cei din regiunile interesate.

(5) Consiliul Director trebuie să se întrunească cel puțin o dată pe trimestru. În plus, președintele și secretarul general pot convoca întâlniri extraordinare.

(6) Convocarea se face în scris și trebuie să conțină data, ora și locul ședinței, precum și agenda. Comunicarea scrisă trebuie să ajungă la membri Consiliului Director cu cel puțin 7 zile înainte de ședință.

(7) Consiliul Director votează cu majoritate simplă a membrilor prezenți sau reprezentați. În caz de egalitate, președintele are vot hotărâtor.

(8) Consiliul Director poate delibera doar dacă sunt prezenți cel puțin jumătate din membri săi.

(9) Cei ce nu participă la reuniuni de trei ori la rând, fără motivație întemeiată, sunt înlăturați din funcții și pot fi înlocuiți cu altă persoană membră PTIR.

(10) Minutele de informare ale ședințelor Consiliului Director sunt înscrise într-un registru.

(11) Consiliul Director are următoarele atribuții:

a. asigură conducerea PTIR în intervalul dintre ședințele Adunării Generale;

b. promovează și apără interesele membrilor pe plan local;

c. promovează strategia și programele PTIR în vederea atragerii de noi membri la nivel național, regional și local;

d. asigură relațiile majore cu organele locale ale administrației de stat, cu sindicatele și cu alte organisme patronale;

e. angajează, în limitele prezentului Statut, PTIR în relațiile cu diverse organisme interne și internaționale, guvernamentale sau neguvernamentale;

f. aprobă organigrama personalului executiv;

g. analizează și decide în conformitate cu prevederile statutului, cazurile de abateri și sancțiunile propuse;

h. stabilește nivelul taxelor de înscriere și al cotizațiilor;

i. gestionează mijloacele financiare și materiale;

j. analizează și aprobă raportul anual al Comisiei de Cenzori pentru anul care a trecut și « bugetul de venituri și cheltuieli » pentru anul în curs.

k. propune excluderea unui membru al PTIR;

l. avizează excluderea unui membru din Consiliul Director al PTIR;

m. aprobă cooperarea și asocierea PTIR cu alte organizații din țară și străinătate;

n. aprobă închirierea sau constituirea și altor sedii ale PTIR;

o. propune membrii Comisiei de cenzori;

p. convoacă Comisia de Cenzori anual sau ori de câte ori este nevoie.

### **Articolul 17. Președintele și Prim-vicepreședintele**

(1) Președintele este ales de Adunarea Generală cu majoritatea absolută a membrilor; în caz de egalitate de voturi se va face balotaj între candidați.

(2) Președintele trebuie să fie un tânăr întreprinzător și să aibă vârsta până în 40 de ani.

(3) Președintele este ales în funcție pentru 4 ani.

(4) Dacă el împlinește vârsta de 40 de ani cât timp este în funcție, el va continua să-și îndeplinească prerogativele până la terminarea mandatului.

(5) Președintele ales de Adunarea Generală are următoarele atribuții și responsabilități:

- a. asigură conducerea de ansamblu a PTIR împreună cu Consiliul Director în conformitate cu prevederile statutare;
- b. coordonează activitatea Consiliului Director;
- c. participă la Consiliul Director al CNIPMMR;
- d. reprezintă, în limita mandatului acordat de Adunarea Generală, interesele PTIR în relațiile cu autoritățile locale sau cu diverse organisme guvernamentale sau neguvernamentale din țară și din străinătate.
- e. convoacă și prezidează întrunirile Consiliului Director și ale Adunării Generale.
- f. poate conferi vicepreședinților și membrilor Consiliului Director delegare pentru chestiunile și inițiativele care necesită anumite competențe.
- g. are dreptul de semnătură în bancă și de a semna orice fel de documente (inclusiv contracte de finanțare nerambursabilă) precum și de a efectua orice formalități sunt necesare în vederea bunei desfășurări a activității organizației;

(6) Prim-vicepreședintele ales de Adunarea Generală are următoarele atribuții și responsabilități:

- a. împreună cu membrii Consiliului Director și Președintele PTIR informează membrii PTIR asupra activității desfășurată în perioada dintre ședințele Adunării Generale.
- b. să identifice modalitatea și căile de formare profesională, metode și tehnologii pentru succesul tinerilor întreprinzători;
- c. să elaboreze și implementeze programe specifice, care să favorizeze formarea tânărului întreprinzător și deprinderea competențelor manageriale pentru gestionarea întreprinderii;
- d. să dezvolte raporturi între instituțiile școlare și alte organizații de formare și forța de muncă
- e. asigură conducerea de ansamblu a PTIR împreună cu Consiliul Director în conformitate cu prevederile statutare;
- f. coordonează activitatea Consiliului Director;
- g. poate să decida asupra oricărui probleme legate de activitatea curentă a organizației;
- h. reprezintă interesele PTIR în fața tuturor instituțiilor și organelor competente, a tuturor instituțiilor de drept public sau privat, persoane fizice și/sau juridice de pe întreg teritoriul României (inclusiv dar fără a se limita la Judecătoria competentă, birou notarial, bănci, Administrația Financiară competentă, Primăria competentă, Autoritățile de Management ale diverselor programe de finanțare, putând solicita și obține orice fel de documente necesare, realizând cereri și dând declarații, semnând orice fel de documente (inclusiv contracte de finanțare nerambursabilă) și efectuând orice formalități sunt necesare în vederea bunei desfășurări a activității organizației;
- i. convoacă și prezidează împreună cu Președintele întrunirile Consiliului Director și ale Adunării Generale.

(7) În caz de indisponibilitate a Președintelui PTIR, atribuțiile și responsabilitățile sale sunt preluate de Prim-vicepreședinte, iar în caz de indisponibilitate și al acestuia de unul dintre Vicepreședinți.

(8) În cazul demisiei Președintelui, Prim-vicepreședintele preia președinția temporară. Acesta trebuie să convoace Adunarea în termen de 60 de zile pentru a se alege un nou președinte.

(9) În situația în care Președintele încalcă grav prevederile statutare sau săvârșește fapte grave ce cad sub incidența legii, Consiliul Director va analiza abaterile ce i se impută și vor putea, cu votul deschis al membrilor Consiliului Director să prezinte cazul în fața Adunării Generale, care va decide asupra măsurilor ce se impun.

(10) Asocierea politică a membrilor Consiliului Director este liberă dar nu se admit exprimarea opiniilor politice în cadrul PTIR.

Funcția de Președinte al PTIR este incompatibilă cu funcțiile instituționale, (cu funcții de

conducere în cadrul unor partide politice) sau în Organizatii cu bază asociativă al caror obiectiv este în neconcordanță cu obiectivele PTIR și CNIPMMR.

Eventuale derogări ale celor enunțate mai sus trebuie să fie solicitate și aprobate de Consiliul Director al PTIR

### **Articolul 18. Vicepreședinții și trezorierul**

(1) Numărul de vicepreședinți este de maxim 10 (de preferat din regiuni diferite), care sunt aleși de Adunarea Generală. Vicepreședinții și trezorierul sunt aleși pentru o perioadă de 4 ani și pot fi realeși. Vicepreședinții și trezorierul sunt membri ai Consiliului Director.

(2) Pentru a putea fi numiți ca vice-președinți, candidații trebuie să fie reprezentanți ai unor societăți diferite între ele și diferită de cea a președintelui.

(3) Vicepreședinții și trezorierul trebuie să fie tineri întreprinzători și să aibă vârsta până în 40 de ani. Dacă ei împlinesc vârsta de 40 de ani cât timp sunt în funcție, ei vor continua să-și îndeplinească prerogativele până la terminarea mandatului.

(4) Vicepreședinții decid împreună cu președintele asupra activităților organizației și au posibilitatea de a-l reprezenta în cazuri când urgența o cere sau când sunt delegați în mod expres să-l reprezinte.

(5) Responsabilitățile trezorierului includ proiectarea bugetului anual și folosirea corespunzătoare a acestuia.

### **Articolul 19. Comisia de Cenzori**

(1) Controlul financiar intern va fi asigurat de către o comisie de cenzori care va avea următoarele competențe :

- a. verifică modul în care este administrat patrimoniul **PTIR**;
- b. întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale și Consiliului Director;
- c. poate participa la ședințele Consiliului Director fără drept de vot;
- d. îndeplinește orice alte atribuțiuni prevăzute în Statut sau stabilite de Adunarea Generală.

(2) Comisia de cenzori este formată din 3 persoane, din care 2 sunt propuse de Consiliul Director al PTIR și aprobate de Adunarea Generală pentru un mandat de 4 ani, a treia fiind propusă de Președinte și aprobată de Consiliul Director pentru o perioadă care nu poate depăși mandatul celor 2 cenzori aleși.

(3) Membrii Consiliului Director nu pot fi cenzori.

(4) Persoanele ce vor face parte din Comisia de Cenzori pot fi retribuite cu sume ce vor fi stabilite de Consiliul Director.

(5) Comisia de Cenzori funcționează pe baza unui Regulament Intern elaborat de Consiliul Director și aprobat de Adunarea Generală.

(6) Comisia de Cenzori verifică gestiunea **PTIR** și raportează periodic Adunării Generale rezultatele acțiunilor făcând propuneri pentru corectarea deficiențelor constatate. Comisia se întrunește anual, și ori de câte ori este nevoie la solicitarea Consiliului Director, **făcută prin convocare, de care se ocupă secretarul general al PTIR.**

(7) Comisia de cenzori poate participa la ședințele Consiliului Director fără drept de vot.

(8) Comisia de cenzori se poate completa cu doi specialiști externi.

### **Articolul 20-Comitetul de Excelență în Afaceri și Colegiul Național de Onoare**

(1) Comitetul de Excelență în Afaceri (CEA) este for consultativ al PTIR.

(2) Sunt membrii ai Comitetului de Excelență în Afaceri:

- a) câte un reprezentant al fiecărui membru fondator;
- b) persoanele fizice care au semnat în numele membrilor fondatori actele constitutive ale

PTIR (fără limită de vârstă).

(3) Pot fi invitați la lucrările Comitetului de Excelență în Afaceri persoane fizice cu rezultate deosebite și cu prestigiu în domeniile de interes ale patronatului.

(4) Colegiul Național de Onoare este înaltul for consultativ al PTIR, alcătuit din Președintele de onoare și membri de onoare.

(5) Modul de organizare și funcționare al Comitetului de Excelență în Afaceri și al Colegiului Național de Onoare se va stabili prin Regulamentul de Organizare și Funcționare aprobat de Consiliul Director.

#### **Articolul 21 - Secretarul general**

(1) Secretarul general este propus de președinte și confirmat de Consiliul Director prin majoritate simplă pentru o perioadă de 4 ani.

(2) Numirea lui trebuie confirmată de Consiliul Director la fiecare 4 ani.

(3) În cazul în care secretarul general nu are autoritatea de a acționa, un avocat poate fi numit de Consiliul Director.

(4) Responsabilitățile secretarului-general includ probleme administrative și monitorizarea activităților în derulare.

(5) În particular, are și următoarele drepturi:

a. duce la îndeplinire deciziile Adunării Generale și a Consiliului Director;

b. reprezintă președintele în cazuri de urgență și la cererea expresă a Președintelui;

c. convoacă întâlniri extraordinare a Consiliului Director;

d. ia parte la întâlnirile Consiliului Director, fără a avea însă drept de vot.

#### **Articolul 22- Aparatul executiv salarial**

(1) Realizarea activităților curente este în sarcina personalului salariat. Organigrama se întocmește de Președinte și se aprobă de către Consiliul Director.

(2) Consiliul Director decide desfacerea contractului de muncă, acceptarea demisiei sau transferului pentru personalul salariat.

(3) Aparatul executiv salarial are obligația să transpună în practică hotărârile și deciziile Consiliului Director și este coordonat de acesta.

(4) În funcționarea efectivă a aparatului executiv (personal contractual cu funcții executive) se respectă disciplina ierarhică și sarcinile cuprinse în Fișa postului aprobată de Consiliul Director și cuprinsă în regulamentul de organizare și funcționare și regulamentul intern al PTIR.

(5) Persoanele care îndeplinesc funcții de conducere, de execuție și de control în cadrul PTIR, răspund potrivit legii de consecințele acțiunilor pe care le aprobă sau le execută, și de prejudiciile ce ar putea rezulta în conformitate cu responsabilitățile ce le revin potrivit prevederilor Statutului.

(6) Eventualele răspunderi materiale se stabilesc în conformitate cu prevederile Statutului și legile în vigoare, de către organismele și persoanele din cadrul PTIR, sau alte organe abilitate de lege, în limita competențelor ce revin fiecăruia.

## **CAPITOLUL V ABATERI ȘI SANȚIUNI**

#### **Articolul 23. Delimitarea statutului de persoană juridică de cel de persoană fizică**

(1) Membrii PTIR sunt persoane juridice (societăți comerciale) sau asociații familiale și persoane

fizice autorizate, care numesc un reprezentat pentru a participa la lucrările organelor de conducere ale PTIR, potrivit normelor proprii.

(2) Având în vedere că în conformitate cu prezentul statut la lucrările organelor de conducere ale PTIR participă reprezentantul desemnat al societății comerciale, se impune distincția între abaterile ce aparțin societății comerciale și cele ale reprezentantului desemnat. În cazul întreprinzătorilor individuali autorizați este evident că cele două noțiuni se suprapun.

(3) În ceea ce privește persoanele alese în funcții de conducere (Consiliul Director), deși reprezintă în PTIR persoane juridice, ele au fost alese ca persoane fizice, deci se impune ca în aprecierea abaterilor acestora și sancțiunilor aplicate să se țină seama de dubla lor calitate.

#### **Articolul 24. Abateri**

##### **(1) Abateri ale persoanelor juridice**

În cazul persoanelor juridice reprezentate de tineri întreprinzători se consideră ca abateri următoarele:

1. nerespectarea obligațiilor statutare, cum ar fi:

a. neplata cotizației lunare;

b. neparticiparea sistematică la acțiunile organizate de PTIR;

c. întreprinderea unor acțiuni contrare intereselor PTIR, prin care acesta a suferit un prejudiciu moral sau material;

d. încurajarea unui climat neconcurențial în relația cu ceilalți membri și/sau fapte de concurență neleoyală.

2. implicarea societății comerciale în fapte cu caracter penal dovedite printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă.

(2) **Abateri ale persoanelor fizice** În cazul persoanelor fizice desemnate să reprezinte în cadrul PTIR, o persoană juridică, abaterile pot consta în:

a. denigrarea activității PTIR pr in acte sau fapte aducătoare de prejudicii;

b. întreprinderea unor acțiuni care împiedică buna funcționare a PTIR;

c. angajarea PTIR în acțiuni pentru care nu a fost autorizat de Consiliul Director;

d. implicarea PTIR în activități politice;

e. abateri de la etica profesională și morală;

f. comiterea unor fapte cu caracter penal, pentru care a fost condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă.

#### **Articolul 25. Sancțiuni**

Sancțiunile ce se pot aplica sunt următoarele:

a. Avertisment;

b. Avertisment sever și ultimativ;

c. Suspendarea pe termen limitat din PTIR sau din funcția de conducere;

d. Excluderea din PTIR.

## **CAPITOLUL VI VENITURI**

#### **Articolul 26. Gestionarea veniturilor PTIR**

(1) Patrimoniul inițial al PTIR este de 12.960 RON și este constituit prin aportul membrilor fondatori, respectiv câte 540 RON, fiecare. Membri fondatori au asigurat cheltuielile pentru constituirea PTIR și

pentru legalizarea actelor, respectiv 10 RON fiecare.

(2) Veniturile **PTIR** se constituie din:

a. taxele de înscriere și cotizațiile membrilor;

b. donații, sponsorizări sau legate;

c. venituri realizate de **PTIR** din activități economice directe ;

d. venituri provenite din profiturile obținute prin diverse activități conform prevederilor din Statut;

e. dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condiții legale;

f. dividendele societăților comerciale înființate de **PTIR**;

g. resurse obținute de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale, finanțări europene sau alte finanțări.

h. alte venituri prevăzute de lege.

(3) **PTIR** poate înființa societăți comerciale. Dividendele obținute din activitățile acestor societăți comerciale, dacă nu se reinvestesc în aceleași societăți comerciale, se folosesc obligatoriu pentru realizarea scopului și obiectivelor **PTIR** .

(4) **PTIR** poate desfășura orice alte activități economice directe, dacă acestea au caracter accesoriu și sunt în strânsă legătură cu scopul principal al persoanei juridice.

(5) Activitatea economico-financiară se desfășoară în baza Bugetului de Venituri și Cheltuieli.

(6) Din veniturile rămase după acoperirea tuturor cheltuielilor curente, Consiliul Director poate propune, cu aprobarea Adunării Generale, modul de utilizare în scopul:

a. Constituirii unui fond de rezervă;

b. Realizării unor investiții;

c. Recompensării persoanelor care au o contribuție deosebită la promovarea obiectivelor **PTIR**.

(7) Asociația poate investi în proprietăți mobiliare, depozite bancare, drepturi de autor sau orice alte forme de investiție. Investițiile vor fi aprobate de Adunarea Generală a patronatului sau de către Consiliul Director.

(8) Pentru a-și îndeplini obiectivele specificate în statut și pentru a-și mări patrimoniul, asociația poate închiria sau vinde proprietăți, drepturi de reproducere, know-how, etc. asumându-și obligațiile provenite din aceste transferuri.

(9) Plata cotizației se va face anual până la data de 01 februarie a fiecărui an pentru anul în curs. Pentru membrii care au aderat în cursul anului, plata cotizației se face în termen de 15 zile de la data aprobării cererii de aderare.

(10) Neplata cotizației atrage după sine pierderea dreptului de vot în toate organismele patronatului.

## **CAPITOLUL VII DISPOZIȚII FINALE**

### **Articolul 27. Dizolvarea PTIR**

(1) **PTIR** se poate dizolva numai la propunerea membrilor, materializată prin votul majoritar a 2/3 din rândul acestora, în cadrul Adunării Generale.

(2) La dizolvarea **PTIR** patrimoniul se lichidează conform prevederilor legale.

(3) O moțiune pentru dizolvarea **PTIR** trebuie inclusă în agendă. Conținutul unei moțiuni trebuie trimis membrilor cu cel puțin două luni înaintea Adunării Generale.

(4) Adunarea Generală poate delibera doar dacă sunt prezenți sau reprezentați 2/3 din membri săi. În cazul în care nu sunt prezenți 2/3 din membri săi, o nouă Adunare Generală trebuie convocată în aceleași condiții ca cea de dinainte și trebuie rezolvată și validată moțiunea definitiv, cu membrii



prezenți sau reprezentanți.

### **Articolul 28. Regulamentul intern**

- (1) Regulamentul Intern va fi elaborat și aprobat conform prevederilor prezentului Statut și face parte integrantă din Statut.
- (2) Orice decizii sau acțiuni, care sunt în contradicție cu prevederile Statutului sau cu legile în vigoare sunt nule de drept.

### **Articolul 29. Temei de drept**

- (1) Prezentul Statut a fost elaborat în conformitate cu prevederile Legii nr. 356/ 2001 și a fost aprobat în Adunarea Generală a **PTIR** din data de 18.10.2005, cu modificările și completările aprobate de Adunarea Generală din data de 11 aprilie 2008 și Decizia definitivă eliberată de Judecătoria Sectorului 1 la 11.11.2008.
- (2) Prezentul Statut intră în vigoare după ce patronatul dobândește personalitate juridică prin înscrierea în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor al Judecătoriei Sectorului 1 București.
- (3) Prezentul Statut se completează cu Regulamentul de Organizare și Funcționare al PTIR care va fi elaborat conform prevederilor statutare.
- (4) Prezentul Statut a fost modificat/completat în conformitate cu prevederile Legii Nr. 62/2011-Legea Dialogului Social și a fost aprobat în Adunarea Generală Extraordinară a PTIR din data de 20 aprilie 2012.
- (5) Prezentul Statut a fost modificat/completat în conformitate cu prevederile Legii Nr. 62/2011-Legea Dialogului Social și a fost aprobat în Adunarea Generală Extraordinară a PTIR din data de 04 noiembrie 2013.
- (6) Prezentul Statut a fost modificat/completat în conformitate cu prevederile Legii Nr. 62/2011-Legea Dialogului Social și a fost aprobat în Adunarea Generală Extraordinară a PTIR din data de 17 martie 2014.
- (7) Prezentul Statut a fost modificat/completat în conformitate cu prevederile Legii Nr. 62/2011-Legea Dialogului Social și a fost aprobat în Adunarea Generală Extraordinară a PTIR din data de 18 martie 2015.

Prezentul Statut a fost semnat azi 18 martie 2015, sub semnatura privată conform Legii nr. 62/2011 – Legea Dialogului Social în 6 (șase) exemplare.

**Președinte**  
**Florin Nicolae JIANU**

